

tsm

EQUIS
ACCREDITED

The path ahead

MASTER

2024-2025

MANAGEMENT DES RESSOURCES

HUMAINES

M2 International Human Resource Management

Préparer des responsables
à manager les RH dans des
entreprises internationales
en France et en mobilité
à l'international

UNIVERSITÉ
TOULOUSE
CAPITOLE

EQUIS
ACCREDITED

TSM est une école publique
de management accréditée
EQUIS depuis 2023

 tsm EQUIS
ACCREDITED

The path ahead

 RNCP
35912 MENTION
Gestion des ressources humaines LANGUE D'ENSEIGNEMENT
Anglais CAMPUS
Toulouse (en présentiel) RÉGIME D'ÉTUDES
Formation initiale,
Formation en alternance
(contrat apprentissage
et de professionnalisation),
Eligible VAE CRÉDITS
60 ECTS VOLUME HORAIRE
421h DATES DÉBUT / FIN
Oct. 2024 - Sept. 2025

L'essentiel

Vous avez déjà une appétence pour les RH et vous souhaitez vous concentrer sur les questions de management des ressources humaines dans un environnement international ? Vous souhaitez développer votre conscience critique ainsi que votre compréhension des problématiques sociales et organisationnelles ?

Le Master 2 International Human Resource Management (IHRM) est une formation en alternance qui prépare les étudiants aux fonctions d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des RH. La future insertion professionnelle peut se faire au sein d'entreprises internationales, localisées en France ou à l'étranger. En plus de l'acquisition d'une base solide en management des ressources humaines d'une organisation, cette formation aborde la gestion des transformations (notamment digitales) au sein de l'entreprise. Ce master vous propose une vision transversale qui prend en compte la dimension humaine tout en apportant une expertise certaine dans l'appréhension des tâches opérationnelles d'un responsable RH.

L'objectif est d'accroître la valeur ajoutée de chaque étudiant dans sa capacité de futur manager ! Les différents intervenants proposent un accompagnement de proximité pour construire une identité professionnelle et permettre une insertion rapide dans le monde du travail en France comme à l'international.

2024



33 ★★★★★

EDUNIVERSAL
Gestion des Ressources Humaines

2024



3 ★★★★★

EDUNIVERSAL
Gestion des Ressources Humaines
Occitanie FRANCE
compétences
CERTIFICATION
enregistrée au RNCP

3 raisons de candidater

1

Favoriser l'adaptation professionnelle : choix d'une formation en alternance ou en initiale (avec projets tutorés et stage de fin d'études)

2

Intégrer une formation qui s'engage à l'international pour permettre aux étudiants d'accéder à des marchés de niveau mondial

3

Construire un projet professionnel en intégrant un master aux apports multiples et variés

Atouts de la formation

- Enseignement rigoureux et qualitatif avec une double langue exigée (anglais et français)
- Application «terrain» avec une adaptation sociale et culturelle vis à vis du marché international
- Une formation qui place la fonction RH au cœur de la transformation digitale et des nouveaux enjeux de travail
- Accompagnement de qualité : taux de réussite de 100% aux examens

Admission 2025



Ouverture des candidatures

Février 2025

Fermeture des candidatures

Avril 2025

Publication des résultats

Mai 2025

Plateforme candidats : [eCandidatures](#)

Les objectifs de la formation

- Mettre en œuvre une vision stratégique et socialement responsable de la gestion des ressources humaines
- Comprendre le fonctionnement humain des organisations et adapter les pratiques de management
- Piloter la GRH en conformité avec le droit social et manager les relations sociales et la négociation collective
- Intégrer les enjeux économiques, financiers et sociaux au pilotage du management des ressources humaines
- Piloter les ressources humaines de l'entreprise
- Conduire le changement organisationnel
- Communiquer en interne et en externe sur la politique de ressources humaines
- Maîtriser les outils numériques, d'analyse de données et les méthodes de recherche
- Mettre en pratique les domaines d'action incontournables de la GRH dans un contexte international
- Communiquer efficacement (argumenter, convaincre) à l'oral et à l'écrit
- Interagir en équipe de façon responsable et éthique

Prérequis

- Candidats titulaires de 240 ECTS (niveau Bac +4) ou bénéficiaires d'une VAP (validation des acquis professionnels)

55%

Taux de sélection

98%

Taux de satisfaction

100%

Taux de réussite aux examens*



Retrouvez l'intégralité de la fiche formation en flashant ce QR code !

Programme



RÉALISATION D'UN STAGE

Obligatoire (FI)



DURÉE DU STAGE

6 mois



PÉRIODE DE STAGE

À partir de mars



RYTHME D'ALTERNANCE

1 à 2 sem. en centre /
1 à 3 sem. en entreprise

SEMESTRE 3

BLOC 01 | **Organizational Change Management, digital and communication** | 10 ECTS

Organizational Change Management and Ethics in HRM
Organizational digital development
Corporate communication

BLOC 02 | **Corporate human resource management** | 8 ECTS

HRM policy & strategy
Strategic HR planning
Corporate social responsibility & responsible leadership

BLOC 03 | **Implementation of HR practices** | 8 ECTS

Recruitment & career
Psychometric Tests for Assessment's Attitudes, Personality, Competencies and Talent
Training Policy and Management

BLOC 04 | **Compensation management, Performance and control** | 8 ECTS

Compensation management & policy
Gain Sharing, Profit Sharing and Stock-Ownership
Management of the HR performance
HR management for value creation

BLOC 05 | **Organizational behavior and leadership** | 9 ECTS

Selecting and retaining talent
Leadership & team management
Intercultural management

BLOC 06 | **International HR management** | 9 ECTS

International mobility Management
Labor Relations & Collective Bargaining
International and comparative labor law

SEMESTRE 4

BLOC 07 | **Professional development** | 8 ECTS

Internship or professional training contract with master thesis
Team project
Other educational activities & development

tsm

Toulouse School of Management constitue, au sein de l'Université Toulouse Capitole, une école publique d'excellence en Gestion récompensée par l'accréditation internationale EQUIS (European Quality Improvement System) de l'European Foundation for Management Development (EFMD). Reconnue sur le plan international comme une certification de premier plan pour les écoles de commerce et de gestion, cette accréditation est un témoignage de notre dévouement à l'excellence.

TSM rassemble sous une seule marque :

→ TSM Éducation

Une école qui forme des managers responsables, entrepreneurs et ouverts sur le monde

→ TSM Research

Une unité de recherche qui contribue de manière décisive à la recherche scientifique en management et à la réflexion des managers.

→ TSM Doctoral Programme

Une école doctorale disciplinaire aux normes internationales qui prépare les doctorants à leurs futures fonctions dans le monde universitaire ou dans les institutions politiques, les organismes de recherche et les entreprises privées.

→ TSM Alumni

Un réseau de plus de 23 000 diplômés actifs en France et dans le monde pour répondre aux besoins des entreprises engagées dans une concurrence globale.

3 000

étudiants

20

diplômes de Licences
et Masters

15%

d'étudiants
internationaux

+ de 100

enseignants
et enseignants-chercheurs

90%

d'insertion
professionnelle
à 6 mois

23 000

alumni



TSM, Toulouse School of Management
2, rue du Doyen Gabriel Marty
31 042 Toulouse Cedex 9
+33 (0)5 61 63 56 00
tsm-education.fr