



tsm



The path ahead

LICENCE GESTION

2025-2026

# L3 Gestion des ressources humaines



Devenir les futurs  
gestionnaires de ressources  
humaines capables d'assister  
les dirigeants dans  
le management du capital  
humain de l'entreprise



TSM est une école publique  
de management accréditée  
EQUIS depuis 2023

 tsm EQUIS  
ACCREDITED

The path ahead

 RNCP  
35924 CODE APPRENTISSAGE  
20531023 MENTION  
Gestion LANGUE D'ENSEIGNEMENT  
Français CAMPUS  
Montauban RÉGIME D'ÉTUDES  
Formation en alternance  
(contrat apprentissage  
et de professionnalisation),  
Formation continue,  
Eligible VAE CRÉDITS  
60 ECTS VOLUME HORAIRE  
469h DATES DÉBUT / FIN  
Septembre 2025 - Juin 2026 EN PARTENARIAT  
Avec CCI de Montauban

## L'essentiel

Vous êtes organisé, rigoureux, discret et faites preuve de curiosité professionnelle ?

La spécialité de L3 Gestion des Ressources Humaines forme des collaborateurs capables de mettre en œuvre les méthodes et les outils utilisés dans le champ de la GRH, en fonction des objectifs liés à la gestion du personnel et au développement des ressources humaines. Ce parcours est aussi en mesure d'accompagner différents interlocuteurs internes ou externes dans des démarches connexes au champ des ressources humaines.

La complexification du droit du travail, les évolutions technologiques avec l'apparition de nouveaux outils digitaux, logiciels RH et Paie dits « intelligents » imposent une montée en compétences sur l'environnement numérique, l'accompagnement et le conseil.

La notion d'administration du personnel, au sein de l'entreprise, a évolué à travers le temps pour devenir la gestion des ressources humaines. Ce concept est beaucoup plus large puisqu'il dépasse la simple administration pour englober le management du capital humain de l'entreprise, avec toutes les nouvelles fonctions qui en découlent. À ce titre, la gestion des Ressources Humaines comporte plusieurs facettes, complémentaires, indissociables et surtout, indispensables à la bonne marche de l'entreprise. Elles composent les caractéristiques de cette activité primordiale dans l'organisation. En effet, la gestion des Ressources Humaines détermine la stratégie de fonctionnement de l'entreprise et constitue un levier essentiel de développement de la performance collective.

La formation est dispensée dans les locaux de B2M à Montauban (82).

 FRANCE  
compétences  
CERTIFICATION  
enregistrée au RNCP MON  
COMPTE  
FORMATION CCI TARN-ET-GARONNE  
1<sup>er</sup> ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES DIPLÔME  
NATIONAL DE  
LICENCE  
CONTRÔLÉ  
PAR L'ÉTAT UNIVERSITÉ  
TOULOUSE  
CAPITOLE

# 3 raisons de candidater

**1** Intégrer une formation centré sur l'Humain et en accord avec les demandes du marché

**2** Choisir de se professionnaliser avec un parcours et un programme qui a du sens

**3** Se former avec une licence universitaire de qualité, en prise avec le monde économique et professionnel

## Atouts de la formation

- Une formation en alternance rémunérée assurant une insertion rapide dans les métiers de la GRH
- Un accès facilité aux masters de TSM, notamment le master MRH
- Classement Eduniversal 1<sup>ère</sup> meilleure Licence d'Occitanie en GRH (2025)

### Admission 2026



#### Ouverture des candidatures

Janvier 2026

#### Fermeture des candidatures

Juillet 2026

#### Publication des résultats

Août 2026

Plateformes candidats : [eCandidatures](#)  
[Site du partenaire B2M](#)

## Les objectifs de la formation

- Comprendre les fonctions de l'entreprise, les rôles des managers et les enjeux managériaux
- Maîtriser les principaux outils des sciences de gestion
- Appréhender le monde juridique et comprendre les notions de base de droit appliqué aux organisations
- Comprendre les enjeux du management et de l'économie dans un contexte national et international
- Communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral, de manière formelle et informelle, en français et en langues étrangères
- Appréhender ce que sont l'éthique professionnelle et les bonnes pratiques en la matière
- Appliquer la législation sociale et mettre en place les nouvelles réglementations en vigueur
- Maîtriser les principaux outils RH (recrutement, gestion des compétences, évaluation, formation)
- Gérer l'administration du personnel au quotidien et maîtriser la technique de la paie

## Prérequis

- Être titulaire de 120 ECTS (niveau Bac+2) ou bénéficier d'une VAP (validation des acquis professionnels)
- Certification en langue française obligatoire pour les candidats non francophones (B2 requis)

**88%** | Taux de réussite aux examens

**89%** | Taux de sélection

**85%** | Taux de satisfaction\*

\*Taux de réussite aux examens : 2022-2023 / Taux de sélection : 2024-2025 / Taux de satisfaction : 2023-2024



Retrouvez l'intégralité de la fiche formation en flashant ce QR code !

2025  **1** ★★★★★  
**EDUNIVERSAL**  
Gestion des Ressources Humaines  
Occitanie

2025  **12** ★★★★★  
**EDUNIVERSAL**  
Gestion des Ressources Humaines

# Programme



## RÉALISATION D'UN STAGE

Oui  
(demandeurs d'emploi)



## DURÉE DU STAGE

Entre 420h et 924h



## RYTHME D'ALTERNANCE

1 semaine centre formation /  
3 semaines entreprise

### SEMESTRE 5

#### BLOC 01 | Utiliser les outils numériques de référence | 3 ECTS

Informatique  
Management des systèmes d'information & SIRH

#### BLOC 02 | S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit et dans au moins une langue étrangère | 2 ECTS

Communication  
Anglais professionnel

#### BLOC 03 | Utiliser des techniques et outils de gestion | 11 ECTS

Politique RH  
Outils RH : initiation  
Droit du travail (relations collectives et relations individuelles)

#### BLOC 04 | Se positionner vis à vis d'un champ professionnel | 8 ECTS

Evènement institutionnel TSM  
Mémoire professionnel  
Projet tutoré

### SEMESTRE 6

#### BLOC 05 | Exploiter des données à des fins d'analyse | 5 ECTS

Business game  
Contrôle de gestion sociale

#### BLOC 06 | S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit et dans au moins une langue étrangère | 3 ECTS

Anglais professionnel

#### BLOC 07 | Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle | 5 ECTS

Principes de gouvernance et diagnostic stratégique  
Théorie des organisations / sociologie des organisations  
RSE

#### BLOC 08 | Développer des pratiques professionnelles en gestion | 11 ECTS

Paie & Gestion administrative du personnel  
Réglementation santé et sécurité  
Outils RH : développement (Gestion administrative et financière de la formation)

#### BLOC 09 | Se positionner vis à vis d'un champ professionnel | 12 ECTS

Rédaction mémoire

JPO : 14 février 2026

# tsm

Toulouse School of Management constitue, au sein de l'Université Toulouse Capitole, une école publique d'excellence en Gestion récompensée par l'accréditation internationale EQUIS (European Quality Improvement System) de l'European Foundation for Management Development (EFMD). Reconnue sur le plan international comme une certification de premier plan pour les écoles de commerce et de gestion, cette accréditation est un témoignage de notre dévouement à l'excellence.

TSM rassemble sous une seule marque :

#### → TSM Éducation

Une école qui forme des managers responsables, entrepreneurs et ouverts sur le monde

#### → TSM Research

Une unité de recherche qui contribue de manière décisive à la recherche scientifique en management et à la réflexion des managers.

#### → TSM Doctoral Programme

Une école doctorale disciplinaire aux normes internationales qui prépare les doctorants à leurs futures fonctions dans le monde universitaire ou dans les institutions politiques, les organismes de recherche et les entreprises privées.

#### → TSM Alumni

Un réseau de plus de 25 000 diplômés actifs en France et dans le monde pour répondre aux besoins des entreprises engagées dans une concurrence globale.

# 3 000

étudiants

# + de 20

diplômes de Licence,  
Master et Doctorat

# 18%

d'étudiants  
internationaux

# + de 100

enseignants  
et enseignants-chercheurs

# 82%

d'insertion  
professionnelle  
à 6 mois

# 25 000

alumni

