

Nawel SIDI ALI CHERIF

Maître de Conférences en Sciences de Gestion - HRM & OB

Université Toulouse Capitole - Toulouse School of Management - TSM-Research

Née le 02/04/1980 - nawel.sidi-ali-cherif@tsm-education.fr

Anglais courant (lu, parlé, écrit) - Score TOEIC 960 (06/2021)

→ <https://cv.hal.science/nawel-sidi-ali-cherif>

PARCOURS ACADEMIQUE

DIPLOMES UNIVERSITAIRES

2020-2023 / DOCTORAT en Sciences de Gestion - GRH - Thèse soutenue le 19 décembre 2023

Université de Lorraine (UL) - Ecole Doctorale SJPEG - Laboratoire CEREFIGE

Contrat doctoral d'établissement (UL) obtenu sur concours + Programme doctoral CEFAG (FNEGE)

Titre de thèse (thèse monographique) : « La gestion des carrières individuelles comme levier RH de transformation organisationnelle : une approche par la dynamique agency/structure. Le cas de la gestion des carrières des magistrats dans un contexte de modernisation » (→ [Résumé](#))

Directeur de thèse : Pr Benoît Grasser - Membres du jury : Pr Géraldine Schmidt et Annick Valette (rapporteuses), Pr Patrice Laroche, François Pichault et Jean Pralong (examineurs)

2019-2020 / MASTER 2 en Management - Métiers du Conseil et de la Recherche

IAE Nancy School of Management (UL) - Major de promotion, mention très bien

Titre de mémoire : « Pour une approche dynamique de la carrière : la carrière peut-elle être un levier de transformation organisationnelle ? Illustration par le cas des magistrats et de l'institution judiciaire »

Directeur de mémoire : Pr Benoît Grasser

2014-2015 / MASTER 2 en GRH - Conseil et Analyse des systèmes RH

IAE Nancy School of Management (UL) - Major de promotion, mention très bien

Titre de mémoire : « La mobilité apprenante du cadre contemporain : une nouvelle manière de vivre sa carrière et de façonner son parcours » - Tutrice universitaire : Estelle Mercier

1999-2001 / MAITRISE de Sciences de Gestion - Filière Marketing

Université Paris-Dauphine

1997-1999 / DEUG Economie et Gestion

Université Paris-Dauphine

FORMATION COMPLEMENTAIRE

Mars 2022-Janvier 2023 / Programme doctoral CEFAG 2022 - FNEGE

Admission sur concours - 3 séminaires résidentiels : « La thèse en chantier » (réflexion approfondie sur le projet de thèse au travers du design de la recherche) - « La publication : la scène et les coulisses » (mise en œuvre d'une stratégie de valorisation de la recherche à partir d'un projet d'article) - « Métiers et carrière en sciences de gestion » (capacité à appréhender l'écosystème de l'enseignant-chercheur)

SEJOUR INTERNATIONAL

Avril-Juin 2023 / Visiting 3 mois - Vienna University of Economics and Business (WU) - Autriche

Avec le soutien du programme doctoral CEFAG (FNEGE) et la bourse de mobilité de l'Université de Lorraine (DrEAM) - Accompagnement sur la thèse et sur un projet d'article pour une co-publication avec Pr Wolfgang Mayrhofer, responsable de l'Interdisciplinary Institute of Management and Organizational Behavior (→ [IVM](#))

ENSEIGNEMENT & ACTIVITES PEDAGOGIQUES

Ma pratique pédagogique : conception des cours (contenu selon référentiel/syllabus), de l'animation des CM et des TD (supports, utilisation de l'espace numérique, apports théoriques, pédagogie interactive, analyse d'articles, ateliers de mise en situation professionnelle, projets de groupe, cas pratiques, illustrations vidéo) et des évaluations (examens écrits/oraux, contrôle continu, dossiers).

A partir de 2024-2025 / Maître de Conférences

Toulouse School of Management (UTC)

Organizational Behavior - CM en Licence 3 Marketing et Management (en anglais)

Gestion des Ressources Humaines - CM et TD en Master 1

Corporate Social Responsibility - CM en Master 1 MRH (en anglais)

Leadership éthique et engagement - CM en Master 2 MRH

Suivi de mémoires et d'alternances - Master MRH

Responsabilités pédagogiques

Responsable pédagogique du Master 1 Management des Ressources Humaines

2023-2024 / ATER (post contrat doctoral)

IUT Nancy Charlemagne (GEA) et IAE Nancy School of Management (UL)

Contrat temps plein pour un volume annuel de 192h ETD

IUT / Management d'activités - 30h TD/an en BUT 1 et 12h TD/an en BUT 2 GEMA

IUT / Ressources humaines - 24h TD/an en BUT 1

IUT / Pratiques de recrutement - 20h + 20h TD/an en BUT 2 GPRH FI + Alternant

IUT / Responsabilité sociale et QVCT - 12h TD/an en BUT 3 GPRH Alternant

IUT / Marketing RH et marque-employeur - 14h TD/an en BUT 3 GPRH Alternant

IUT / Suivi de 4 stages en BUT 1 et 4 stages en BUT 2 - 4 + 12h TD/an

IAE / Management de la force de vente - 17h CM + 5h TD/an en Master 1 Marketing

IAE / Initiation à la recherche qualitative - 9h CM/an en Master 2 GRH

Autres activités pédagogiques

Participation active à l'animation pédagogique du département GEA de l'IUT : conseils de département, réunions délégués, journée portes ouvertes, encadrement d'événements étudiants, surveillance d'examens

2020-2023 / Enseignante contractuelle (doctorante)

IAE Nancy School of Management (UL)

Service d'enseignement en sus de mon contrat doctoral pour un volume annuel de 64h ETD

2020-2023 / Gestion des ressources humaines - 15h CM + 6h TD/an en Master 2 MAE

2020-2023 / Management de la force de vente - 20h CM + 2h TD/an en Master 1 Marketing

2022-2023 / Initiation à la recherche qualitative - 3h TD/an en Master 2 GRH

2020-2022 / Méthodologie du travail universitaire - 3h TD/an en Licence 3 Gestion

2020-2021 / Suivi de mémoire et Jury de soutenance de mémoire - Licence Pro RH

2016-2018 / Enseignante vacataire (professionnelle)

IAE Nancy School of Management (UL)

Intervention en sus de mon activité professionnelle pour un volume annuel de 28,5h ETD

Enseignement professionnel et Jury de soutenance de mémoire

Processus de recrutement - 10h CM/an en Licence Pro RH et 9h CM/an en Master 2 GRH

RESPONSABILITES COLLECTIVES

AU NIVEAU LOCAL

2023-2024 / Membre du Conseil Restreint - IUT Nancy Charlemagne (UL)

Désignation en qualité d'ATER - Participation aux consultations et délibérations sur les questions concernant la carrière et le recrutement des enseignants

2022-2023 / Membre de groupes de travail doctorants - Laboratoire CEREFIGE (UL)

Participation active à 2 groupes de travail mis en place par la direction du laboratoire :

1. Animation de la vie doctorale (organisation d'événements fédérateurs, appui des doctorants année 1)
2. Aménagement des locaux (conception des espaces collaboratifs de travail)

Depuis 2016 / Jury de sélection - IAE Nancy School of Management (UL)

Conduite des auditions des candidats à la Licence pro RH et au Master GRH

AU NIVEAU NATIONAL

Mai-Juin 2021 / Experte doctorante membre de comité - HCERES

Nomination pour une mission de la campagne d'évaluation 2020-2021, vague B

Evaluation des Masters du champ droit-économie-gestion d'une Université

RECHERCHE & ACTIVITES SCIENTIFIQUES

Mes intérêts de recherche : la carrière et la gestion de(s) carrière(s), la dualité agence/structure, l'analyse processuelle et multiniveau, l'approche réaliste critique.

Dans le cadre de ma thèse, je me suis particulièrement intéressée à la portée organisationnelle de la gestion des carrières en proposant une modélisation du processus d'interaction entre les individus acteurs et les acteurs organisationnels et en me basant sur une étude du cas de l'organisation judiciaire et des magistrats.

Pour la suite de mes travaux, je cherche à consolider cette approche conceptuelle de la gestion des carrières sur d'autres terrains empiriques et à élargir mon champ d'analyse au travers des thématiques qui lui sont connexes en GRH et en Comportement Organisationnel (la mobilité, la diversité, la qualité de vie et des conditions de travail, la justice organisationnelle).

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Chapitre dans ouvrage collectif (collection AGRH/Vuibert)

Sidi Ali Cherif, N., & Garbe, E. (2023). Les scripts de carrière pour mieux comprendre la complexité des mobilités entre individu et institution : Réflexions conceptuelles et perspectives de recherche. In L. Pihel, J. Pralong, & S. Ventolini (Eds.), *La gestion des carrières : Une approche par les mobilités* (p. 129-143). Vuibert.

Objet du chapitre / Eclairer le débat actuel sur le concept des « scripts de carrière » en discutant les failles à l'origine de ses fondements théoriques, en s'appuyant sur une revue analytique des travaux le mobilisant de manière hétérogène et en proposant un programme d'étude empirique visant à répondre aux points soulevés.

Article dans revue à comité de lecture (FNEGE 3)

Sidi Ali Cherif, N., & Garbe, E. (2023). La carrière entre perspectives cognitive et comportementale : Une étude des scripts de carrière des magistrats au sein de l'institution judiciaire. *@GRH*, 48(3), p. 133-160.

Objet de l'article / Contribuer à l'élaboration d'une compréhension commune et partagée du concept des « scripts de carrière » en se penchant particulièrement sur sa dimension comportementale discutée et peu mobilisée - un des points de débat soulevés dans le chapitre - et en s'appuyant empiriquement sur le cas des carrières des magistrats.

Rapport de recherche (recherche collective)

Jacquot, L., Pierre-Maurice, S., Mercier, E., Schoenaers, F., Nord, N., & Sidi Ali Cherif, N. (2022). *Justice et magistrat-es : Une GRH en miettes ? Une analyse contextualiste, comparative et pluridisciplinaire* (Rapport de recherche 18.30). Laboratoire CERFIGE de l'Université de Lorraine et Institut des Etudes et de la Recherche sur le Droit et la Justice (IERDJ).

COMMUNICATIONS EN COLLOQUE SCIENTIFIQUE

35^{ème} congrès AGRH 2024 - Barcelone

Sidi Ali Cherif, N., & Garbe, E. - « From the ideal worker norm to ideal career norms? The normative pressure of career scripts behind gendered career inequalities in the French justice system »

CarCon 2024, Careers Division Community Conference de l'AOM - Amsterdam

Sidi Ali Cherif, N., & Garbe, E. - « From ideal workers to ideal careers: a study of career norms and their influence on gendered career inequalities in the French judicial system »

CarCon 2024, Careers Division Community Conference de l'AOM - Amsterdam

Sidi Ali Cherif, N., & Mayrhofer, W. - « Only wishful thinking? Career scripts and organizational career management outcomes - A conceptual model based on a case study of the French judicial organization »

34^{ème} congrès AGRH 2023 - Ajaccio

Sidi Ali Cherif, N., & Garbe, E. - « Comprendre la complexité des mobilités entre individu et institution : la carrière des magistrats en mouvements au sein de l'institution judiciaire »

33^{ème} congrès AGRH 2022 - Brest

Sidi Ali Cherif, N., & Pierre-Maurice, S. (Sciences de Gestion/Droit) - « La mobilité des magistrats, un enjeu stratégique au défi de la modernisation de la justice : réflexions croisées gestionnaires et juridiques »

38th EGOS colloquium 2022 - Vienne

Sidi Ali Cherif, N. - « Pointing out the role of agency in the organizational career management process through career scripts: The case of the French judiciary's career management »

32^{ème} congrès AGRH 2021 - Atelier doctoral - Paris

Sidi Ali Cherif, N. - « La question de la dualité agency/structure dans la gestion des carrières : mise en perspective théorique et observation exploratoire de la gestion de la mobilité des magistrats »

COMMUNICATIONS EN SEMINAIRE DE RECHERCHE

Juin 2023 / Séminaire de recherche du laboratoire IVM (WU) - Vienne

Présentation d'un projet d'article en 1^{ère} auteure (Pr Wolfgang Mayrhofer en 2nd auteur) - « Addressing organizational career management outcomes through career scripts: The case of the French judicial organization »

Avril 2023 / Séminaire de Master recherche ESCP/Université Paris-Saclay - Visioconférence

Intervention sur invitation des Pr Hervé Laroche et Sandra Charreire-Petit - « La petite histoire de la fabrique de ma recherche doctorale »

Janvier 2023 / Journée d'études du GRT Mobilités et gestion des carrières de l'AGRH - Paris

Présentation d'un projet de chapitre en 1^{ère} auteure (Emmanuelle Garbe en 2nde auteure) - « Les scripts de carrière pour mieux comprendre la complexité des mobilités entre individu et institution : réflexions conceptuelles et perspectives de recherche »

Décembre 2022 / Séminaire doctoral du laboratoire LEMNA (Nantes Université) - Nantes

Présentation d'un projet d'article sur invitation de Laetitia Pihel - « Career scripts as an analyzer of career rules enactment: the case of the French judiciaries within the judicial organization »

Juin 2022 / Séminaire de recherche du laboratoire 2L2S (Sociologie, UL) - Nancy

Co-présentation du rapport de recherche avec Pr Lionel Jacquot (Sociologie) - « Justice et Magistrat.es : une GRH en miettes ? Une analyse contextualiste, comparative et pluridisciplinaire »

Novembre 2021 / Journée annuelle des doctorants du laboratoire CERFIGE (UL) - Nancy

Présentation de l'avancée des travaux de thèse - Cadre théorique, design de recherche, résultats préliminaires

COMMUNICATIONS VERS LE MONDE SOCIO-ECONOMIQUE

Novembre 2023 / Colloque « Justice et magistrats : une GRH en miettes ? » - ENM, Paris

Intervention sur le thème « La cohérence des outils de GRH des magistrats en question » et discussion par Pr François Pichault

Mars 2023 / Présentation-Débat « La GRH des magistrats » - Tribunal Judiciaire, Paris

Intervention sur le thème « Les enjeux de la GRH des magistrats face à la crise de la justice » et échanges avec l'auditoire de magistrats (relais presse → [Journal Spécial des Sociétés](#))

Janvier 2020 / Colloque « Magistrats : un corps saisi par les sciences sociales » - ENM, Paris

Co-intervention avec Pr Lionel Jacquot et Estelle Mercier sur le thème « Comment les chefs de juridiction organisent le travail des magistrats : exemples de juridictions du Grand Est »

CONTRIBUTIONS A DES RECHERCHES COLLECTIVES

Depuis janvier 2024 / Projet MéDCAS - Laboratoire CERFIGE (UL), mandat ARS Grand Est

Sujet de la recherche : Métiers et Démarche Compétences/ Attractivité dans le secteur de la Santé

Co-responsables scientifiques : Emmanuelle Gurtner et Pr Anne Stévenot

Budget alloué à la phase 1 (exploratoire) : 37 K€ / Durée de la convention de recherche (phase 1) : 1 an

Contribution : diagnostic exploratoire de la gestion des carrières des internes et médecins urgentistes

Depuis janvier 2024 / Projet AGACEM (pluridisciplinaire) - Laboratoire 2L2S (UL), mandat IERDJ

Sujet de la recherche : Les Agents des Greffes : des Acteurs Centraux dans l'Equipe autour des Magistrats ?

Co-responsables scientifiques : Pr Lionel Jacquot (Sociologie) et Sylvie Pierre-Maurice (Droit)

Budget alloué à la recherche : 44 K€ / Durée de la convention de recherche : 2 ans

Contribution : analyse du modèle de GRH des agents des greffes (prisme gestionnaire)

2019-2022 / Projet MAGISTRAT (pluridisciplinaire) - Laboratoire CERFIGE (UL), mandat IERDJ

Sujet de la recherche : La GRH des magistrats en France et en Europe

Co-responsables scientifiques : Pr Lionel Jacquot (Sociologie) et Sylvie Pierre-Maurice (Droit)

Budget alloué à la recherche : 59 K€ / Durée de la convention de recherche : 2 ans + 1 an suite crise sanitaire

Contribution : analyse du modèle de GRH des magistrats (prisme gestionnaire)

WORKING PAPERS / PROJETS DE PUBLICATION

Revue visée : *Journal of Vocational Behavior* (FNEGE 2)

Sidi Ali Cherif, N., & Garbe, E. - « Enduring inherited career norms: persistent gender inequalities in a once male-dominated field - The French justice system »

Paper purpose / Highlighting the existence of a « career ideality » that extends the ideal worker norm and, in so doing, contributes to gendered career inequalities, by specifically exploring the normative power of career scripts - a symbolic hierarchy of careers that is unexplored in the literature - in an empirical study of the French justice system.

Revue visée : *Organization Studies* (FNEGE 1)

Sidi Ali Cherif, N., & Mayrhofer, W. - « A critical approach of organizational career management outcomes through career scripts based on a case study of the French judicial organization »

Paper purpose / Given the exclusive focus on individual career outcomes in the literature, despite the strategic HR function of careers for the organization, a call is made to critically question organizational career outcomes by proposing a conceptual model of the career management process within the organization, based on interactionist dynamics mediated by “career scripts”, and illustrating it empirically with the case of the French judicial organization.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES AVANT DOCTORAT

2019-2020 / ACTIVITE DE RECHERCHE - Nancy

2019- 2020 / Chercheure contractuelle, projet MAGISTRAT - Laboratoire CEREFIGE (UL)

Missions : soutien au pilotage opérationnel et financier du projet de recherche, coordination des équipes de recherche multisites, mise en œuvre des protocoles de collecte des données et organisation logistique, gestion de la retranscription des entretiens, appui à l’analyse de la documentation et à la revue de littérature, codage des entretiens dans Nvivo selon la grille établie, contribution à l’analyse et à l’interprétation des résultats, rédaction d’une monographie pour le rapport intermédiaire de recherche.

2014-2019 / CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES - Nancy/Metz

2018- 2019 / Directrice d’agence - Groupe Randstad France

Conseil en recrutement - Logistique Transport, Tertiaire & Services, BTP, Industrie

2015- 2017 / Consultante senior - Groupe Randstad France

Conseil en recrutement - Tertiaire & Services

2014- 2015 / Consultante junior, alternante - Cabinet Randstad Search

Conseil en recrutement - Experts, cadres et middle managers

2000-2013 / CONSEIL EN COMMUNICATION - Paris

2008-2013 / Directrice générale adjointe - The Production Factory

Conseil en communication commerciale - Enseignes de distribution spécialisée
Production des campagnes de communication à l’international avec pratique professionnelle de l’anglais

2005-2008 / Directrice de clientèle - Les Enfants Gâtés

Conseil en communication événementielle et institutionnelle - BtoB et BtoC

2004-2005 / Cofondatrice et associée - Mille & Un Conseils

Conseil en communication promotionnelle - Marques grand public

2000-2003 / Chef de projet - Tibaca

Conseil en communication promotionnelle - Marques grand public