



SYLLABUS - PLAN DE COURS - 2020-2021

Contrôle de gestion social et gestion du changement (M1GA1064)

Programmes:	Master Comptabilité, Contrôle, Audit
Périodes:	Semestre 1

Type:	Matière
Modalité pédagogique:	Présentiel
Langue:	Français
Heures CM	15
Total heures:	15

Responsable de la formation: Françoise TEYCHENIÉ - francoise.teychenie@tsm-education.fr

Responsable du cours: Philippe COURTEY - philippe.courtey@tsm-education.fr

DESCRIPTION

Présentation et objectifs pédagogiques

À la fin de ce cours, les étudiants comprendront la nature et les évolutions de la masse salariale. Il faut souligner que ce poste comptable est souvent le plus important dans le compte de résultat des entreprises.

Enfin, ils découvriront les difficultés de la gestion du changement et testeront dans le cadre d'un cas, les outils permettant de faciliter ce changement.

Contenu

Les thèmes abordés lors de ce cours sont les suivants :

1. Bilan social
2. Pilotage et tableau de bord social
3. Analyse de la masse salariale
4. Prévision et budget de la masse salariale
5. Gestion du changement
6. Rôle du contrôle de gestion dans la dynamique du changement

Prérequis

Pas de prérequis.

Modalités d'évaluation

Contrôle terminal.

Bibliographie

Martory B., Contrôle de gestion sociale, Vuibert, 2009.
Taïeb J.-P., Le Huerou F., La masse salariale, Dunod, 2008.