



SYLLABUS - PLAN DE COURS - 2020-2021

Ressources Humaines (M1GA1061)

Programmes: Master Comptabilité, Contrôle, Audit

Périodes: Semestre 1

Type: Matière
Modalité pédagogique: Présentiel
Langue: Français
Heures CM 15
Heures TD 9
Total heures: 24

Responsable de la formation: Françoise TEYCHENIÉ - francoise.teychenie@tsm-education.fr

Responsable du cours: Min FENG-BOURAZZOUQ - min.feng-bourrazouq@tsm-education.fr

DESCRIPTION

Présentation et objectifs pédagogiques

À la fin de ce cours, les étudiants seront capables de comprendre les enjeux de la Gestion des Ressources Humaines et d'en connaître les missions essentielles.

Contenu

Introduction : Le manager RH
Définition et évolution de la fonction RH
Défis et contraintes
Objectifs et missions
Dimensions juridiques et administratives

I : Gestion administrative du personnel
Contrat de travail, Période d'essai
Gestion des temps de travail, Visites médicales
Pouvoir réglementaire et disciplinaire

II : Recrutement et embauche
Processus de recrutement, Formalités d'embauche

III : Entretien annuel, rémunération et formation professionnelle
Entretien annuel : évaluation et projet professionnel
Buts, enjeux, freins, limites
Objectifs des acteurs
Formalisme de l'entretien d'évaluation
Politique de rémunération, Composition de la rémunération, Individualisation et
Obligation légales
Politique de formation professionnelle

IV : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
Définition, historique, enjeux et cadre légal
Les 6 étapes de la démarche de GPEC
Les outils de la GPEC

V: Les instances représentations du personnel
Rôle et missions de chaque instance
La négociation en entreprise
Les élections professionnelles

TD 1 : Recrutement et Gestion administrative du personnel: mises en situation et exercices
TD 2 : Politique salariale, formation professionnelle et GPEC: études de cas
TD 3 : IRP : études de cas

Prérequis

Aucun.

Modalités d'évaluation

Contrôle terminal.

Bibliographie

- « Master RH » J.Igalens et A Roger, Editions Eska
- « Gestion des Ressources humaines », Jean Marie Peretti, Editions Vuibert
- « Gestion des Ressources humaines », B.Martory, D. Crozet Editions Dunod
- « Gestion des compétences et GPEC », C.Dejoux, Editions Dunod
- « Gestion des compétences », E.Lecoeur, Editions De Boeck