

# ALUMNIS TSM: QUE SONT-ILS DEVENUS ?

tsm

## UN MASTER RH, DE LA MOTIVATION, ET DE BELLES CARRIÈRES

### NOS INTERVENANTS



### DOMITILLE JAUNET

Domitille est entrée chez Airbus grâce à son alternance lors du Master 2. Son projet lors de cette alternance était de créer une équipe pour centraliser et harmoniser les processus de paie au sein du groupe. A la suite de son alternance, elle reste chez Airbus, dans le secteur de l'expertise fiscale au niveau de la mobilité internationale. Elle est aujourd'hui devenue manager de l'équipe paie et mobilité internationale.



### JEREMY MORTREAU

Après avoir réalisé son Master IHRM à TSM, Jérémy a travaillé à Paris pour Airbus dans la relocalisation et la mobilité, puis à Londres pour le groupe Michelin. Il s'est ensuite expatrié au Canada pendant 4 ans chez Airbus en tant que partenaire mobilité internationale pour finalement revenir à Toulouse chez Airbus en tant que manager de mobilité au sein de l'équipe de Domitille.



### BRIAN POT KESMAN

Arrivé de Nouvelle-Calédonie pour suivre le Master Ressources Humaines de TSM, il s'est d'abord orienté vers la gestion de la paie avec un premier emploi chez PréviFrance où il travailla 3 ans en tant que gestionnaire de paie. Avidé de nouvelles expériences, il s'est tourné vers le recrutement chez Apside où il évolue en tant que Talent & Human Developer depuis presque 2 ans.

NEWSLETTER RÉDIGÉE PAR :

EMMA BRISSAY, GAUTHIER JAUNET, LEO CANONGE  
ALICE PRÜFER, MARION PRÉVOST

LE 9 & 10 FÉVRIER 2022

M2 IHRM

# CE QU'IL NE FALLAIT PAS MANQUER

JEUDI 10 FEVRIER

M. Pot Kesman est chargé à la fois du recrutement, de la formation et du développement de carrière chez Apside. Il considère qu'il est essentiel de se démarquer car il est en concurrence directe avec les autres ESN sur le marché.

La stratégie employée a été de revaloriser les salaires, tout en misant sur le facteur humain.

Selon lui, un processus de recrutement efficace débute par une définition des différents entretiens nécessaires, il faut être rapide pour ne pas perdre le candidat, tout en créant du lien pour lui donner envie de rejoindre l'entreprise !

Concernant le sourcing, LinkedIn est le "Facebook du recrutement", c'est l'outil privilégié.

Il faut constamment se remettre en question et innover pour capter l'attention des meilleurs profils. Ainsi, un bon recruteur doit être tenace, créatif et curieux.

Tourné vers l'avenir, Brian a pour objectif de devenir DRH, et se donne tous les moyens pour réussir.



MERCREDI 9 FEVRIER

Nous avons eu le plaisir d'accueillir Mme Domitille Jaunet et M. Jérémy Mortreau, tous deux travaillant au sein du service des mobilités pour le Groupe AIRBUS. Grâce à ses différentes équipes réparties dans le monde, Airbus permet à ses employés d'effectuer, chaque année, des mobilités partout dans le monde. Ainsi, les équipes les accompagnent en leur apportant une expertise fiscale, sur la protection sociale, l'immigration, les législations et leurs changements pour rester "Compliant", finaliser le mouvement dans les outils informatiques, s'occuper de la paie et enfin coordonner le partage des données personnelles.

*"Ce que j'apprécie particulièrement dans mon job c'est la variété des sujets, la transversalité. La mobilité représente une étape importante pour les gens, il est donc important de les accompagner dans cette démarche"* décrit Jérémy.

Domitille a quant à elle témoigné son goût pour la technicité de la paie internationale et le côté Management mais nos deux intervenants se sont accordés sur le plaisir qu'ils prennent à travailler avec les équipes internationales et ainsi pratiquer les langues étrangères. En vue de faire face au contexte international, les équipes mobilité sont assistées par des cabinets et des partenaires afin de réaliser une veille juridique en continu. Selon Domitille, *"Il est très important de toujours se remettre dans le contexte"*, on ne peut pas tout connaître, des professionnels existent pour les aider et répondre au mieux aux besoins des employés lors de leurs mobilités.

Évoluant dans un groupe leur permettant d'effectuer diverses tâches tout en restant dans un contexte international, Domitille et Jérémy ont comme projet de poursuivre leurs carrières au sein d'Airbus !

# LA PHRASE QUE L'ON RETIENDRA

*"L'entreprise n'est rien sans l'humain"*

## LE + DE TSM

TSM, ou anciennement IAE de Toulouse pour nos intervenants, a été le tremplin qui leur a permis de lancer leur carrière !

D'une part, ils jugent les enseignements dispensés pertinents et fonctionnels au regard des tâches qu'ils ont eu à réaliser au sein de leurs premiers postes.

De plus, la qualité des intervenants est cruciale pour enrichir son réseau professionnel et le partage de leurs innombrables expériences rend la formation d'autant plus profitable.

La possibilité de faire la formation en alternance est le vrai plus du Master 2. C'est de cette manière que Domitille a intégré Airbus et cela a rendu son parcours scolaire d'autant plus professionnalisant.

Selon Jeremy, la compétence principale apprise à TSM est le travail d'équipe. Compétence qui s'est révélée indispensable au quotidien pour l'ensemble des postes qu'il a occupés.

Pour Brian, c'est la césure qui lui a permis de mettre un pied dans le monde professionnel, d'enrichir son réseau et d'appréhender les cours sous un autre jour. En effet, sa formation à TSM lui a donné une façon de penser et lui a permis de gagner en maturité, en rigueur. Selon lui, le diplôme est une valeur prédictive de performance.

Quoi qu'il en soit, et quelle que soit la spécialité de leur Master, tous les trois sont enchantés par leur formation et considèrent qu'un Master TSM est un élément compétitif sur le CV.

Alors, fiers d'être à Toulouse School of Management ? ;)



## RETOUR D'EXPÉRIENCE

*"C'était très intéressant d'échanger, de se remettre en question, de parler de son parcours"* exprime Domitille Jaunet.

Les trois intervenants étaient ravis de l'expérience qu'ils ont vécue en échangeant avec les étudiants. Ils ont apprécié ce moment de partage et d'interaction. Domitille Jaunet, Jeremy Mortreau et Brian Pot Kesman ont de plus émis le souhait de renouveler ce moment l'année prochaine.

Futurs étudiants de M2, à vous de jouer !

Les étudiants ayant participé sont quant à eux convaincus à 100% de la pertinence d'un tel rendez-vous afin d'obtenir les conseils et recommandations clés pour leur développement professionnel à venir. "Rencontres très intéressantes, devraient être obligatoires !"

**"DÉJÀ FINI?", "C'ÉTAIT PLUS RAPIDE QUE PRÉVU !" C'EST LE SENTIMENT PARTAGÉ À LA FIN DES ÉCHANGES AVEC LES ANCIENS ÉTUDIANTS. DES RENCONTRES INTÉRESSANTES QUI POURRAIENT SE RENOUVELER SI VOUS LE VOULEZ ! AVEC VOTRE FEEDBACK, NOUS POURRIONS AMÉLIORER CET ÉVÈNEMENT, ET AIDER LES PROCHAINS ÉTUDIANTS DANS CETTE DÉMARCHE.**

**ALORS SI ÇA VOUS INTÉRESSE, FRANCHISSEZ LE PAS !**