

Patrice ROUSSEL

Professeur des Universités

**Toulouse School of Management Research
UMR 5303 CNRS - Université Toulouse Capitole**

Février 2024

Fonctions

Professeur en Sciences de Gestion (PREX2) - Gestion des Ressources Humaines, Comportement Organisationnel et Méthodes de Recherche - à Toulouse School of Management (TSM), Université Toulouse Capitole.

Chercheur à TSM Research : Toulouse School of Management Research – Unité Mixte de Recherche CNRS (UMR 5303), Université Toulouse Capitole.

Vice-Président de la Recherche, Université Toulouse Capitole.

Etablissement

TSM Research - Université Toulouse Capitole
2, rue du Doyen Gabriel Marty. 31042 Toulouse cedex 9
Tél. 05.61.63.38.66
e-mail : patrice.rousseau@ut-capitole.fr

Titres universitaires

1999 : Agrégation externe des Universités en sciences de gestion, 5ème
1998 : Habilitation à diriger des recherches en sciences de gestion, Université Toulouse 1
1994 : Doctorat de sciences de gestion, Université Toulouse 1 (Très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité, prix de thèse de l'académie des jeux floraux de Toulouse, aide à publication du ministère de la recherche)
1990 : Diplôme d'Etudes Approfondies de sciences de gestion, DEA de l'Université Toulouse 1
1989 : Maîtrise de sciences économiques - option économie d'entreprise de l'Université de Paris X – Nanterre

Thèse

Roussel, P. (1994). *Mesure de l'efficacité des rémunérations sur la motivation et la satisfaction au travail*, Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, Université des Sciences Sociales de Toulouse.

Etat civil

Né le 05.12.1964, à Tübingen (ex RFA), marié à Nathalie Oubrayrie-Roussel, 2 enfants.
Service Militaire effectué à la Brigade des Sapeurs Pompiers de Paris (1987-1988).

Ouvrages de Recherche

Roussel, P. (1996). *Rémunération, motivation et satisfaction au travail*, Paris: Editions Economica, collection Recherche en Gestion.

Igalens, J. & Roussel, P. (1998). *Méthodes de recherche en Gestion des Ressources Humaines*, Paris: Editions Economica, collection Recherche en Gestion.

Peretti, J.M. & Roussel, P., (2000). *Les rémunérations, politiques et pratiques pour les années 2000*, Paris: Editions Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux.

Roussel, P., Durrieu, F., Campoy, E. & El Akremi, A. (2002). *Méthodes d'équations structurelles : Recherche et Applications en gestion*, Paris : Editions Economica, collection Recherche en Gestion.

Roussel, P. & Wacheux, F. (2005). *Management des Ressources Humaines : Méthodes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales*, Bruxelles : De Boeck.

Lattes, J.M., Lemistre, P. & Roussel, P. (Eds.) (2007). *Individualisation des salaires et rémunérations des compétences*, Paris : Editions Economica, collection Recherche en Gestion.

Rojot, J., Roussel, P. & Vandenberghe, C. (2009). *Comportement Organisationnel, Vol.3 : Théories des Organisations, Motivation au travail, Engagement Organisationnel*, Bruxelles : De Boeck.

Articles de Revues Académiques

Igalens, J. & Roussel, P. (1996). Etude comparative des liaisons entre rémunération, motivation et satisfaction des cadres et des non-cadres, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°19, p.19-35. Article présenté au 24ème congrès de l'ASAC, Montréal, 27 mai 1996.

Roussel, P. (1997). Application de l'analyse factorielle confirmatoire sous Lisrel à la validation d'un questionnaire, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°23, p.2-13.

Roussel, P. (1998-1999). Une évaluation de l'efficacité de la rémunération sur la motivation et la satisfaction des salariés, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°29-30, p.3-23.

Igalens, J. & Roussel, P. (1999). A study of the relationships between compensation package, work motivation and job satisfaction, *Journal of Organizational Behavior*, vol.20, p.1003-1025.

Tremblay, M. & Roussel, P. (2001). Modelling the role of organizational justice: effects on satisfaction and unionization propensity of canadian managers, *International Journal of Human Resource Management*, vol.12, n°5, p.717-737.

Durrieu, F. & Roussel, P. (2002). L'implication organisationnelle dans les réseaux de franchises : un concept pertinent pour des entreprises en réseau ?, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°44, p.2-19.

Conway, N., Ikram Nasr, M., Sassi, N. & Roussel, P. (2008). L'étude des événements au travail par les méthodes du journal personnel : enjeux et applications, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°68, p.2-16.

Perrot, S. & Roussel, P. (2009). La socialisation par l'organisation : entre tactiques et pratiques, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°73, p.2-18.

Vandenberghe, C., Panaccio, A., Bentein, K., Mignonac, K & Roussel, P. (2011). Assessing Longitudinal Change in Role Stressors, Job Attitudes, Turnover Intention, and Well-Being among Neophyte Newcomers, *Journal of Organizational Behavior*, vol.32, p.652-671.

Charbonnier, A. & Roussel, P. (2012). Adaptive Performance : a new scale to measure individual Performance in Organizations, *Canadian Journal of Administrative Sciences – Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, vol.29, p.280-293.

Perrot, S., Bauer, N.T. & Roussel, P. (2012). Organizational socialization tactics: Determining the relative impact of context, content, and social tactics. Numéro Spécial International, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°86, p.21-35.

Fabre, C. & Roussel, P. (2013). L'influence des relations interpersonnelles sur la socialisation organisationnelle des jeunes diplômés, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°87, p.3-22.

Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., Van den Broeck, A., Aspel, A.K., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S.T., Halvari, H., Indiyastut, D.L., Johnson, P.A., Molstad, M.H., Naudin, M., Ndao, A., Olafsen, A.H., **Roussel, P.**, Wang, Z. & Westbye, C. (2015). The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine Countries, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, vol.24, n°2, p.178-196. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2013.877892>

Roussel, P. & Fall, A. (2015). Chronique : Quand un Prix Nobel d'économie peut intéresser la recherche en gestion des ressources humaines : analyse d'une contribution de Jean Tirole, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°95, p.78-80. <https://doi.org/10.3917/grhu.095.0078>

Balkin, D., Roussel, P. & Werner, S. (2015). Performance Contingent Pay and Autonomy: Implications for Facilitating Extra-Role Creativity, *Human Resource Management Review*, vol.25, p.384-395. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2015.07.001>

Fall, A. & Roussel, P. (2016). L'influence des primes ex-ante et des primes ex-post sur la motivation autonome au travail: le rôle médiateur de la satisfaction des besoins fondamentaux et de la justice organisationnelle perçue, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°101, p.65-87. <https://doi.org/10.3917/grhu.101.0065>

Roussillon-Soyer, C., Roussel, P., Charbonnier-Voirin, A., Balkin, D. & Bentein, K. (2017). L'influence de la rémunération fixe sur la motivation autonome au travers du soutien organisationnel perçu et ses conséquences en termes d'engagement et de satisfaction au travail, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°106, p.32-45. <https://doi.org/10.3917/grhu.106.0032>

Fall, A. & Roussel, P. (2017). L'effet de la justice organisationnelle perçue sur la satisfaction des besoins psychologiques fondamentaux au travail, revue *@GRH*, vol.4, n°25, p.35-60.

Roussillon-Soyer, C., Roussel, P., Charbonnier-Voirin, A., Bentein, K. & Balkin, D. (2018). L'effet d'interaction des primes contingentes et de la motivation autonome sur la performance dans la tâche, contextuelle et adaptative, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°109, p.25-39. <https://doi.org/10.3917/grhu.109.0025>

Lapointe, E., Vandenberghe, C., Mignonac, K., Panaccio, A., Schwarz, G., Richebé, N. & Roussel, P. (2019). Development and Validation of a Commitment to Organizational Career Scale: At the Crossroads of Individuals' Career Aspirations and Organizations' Needs, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, vol.92, n°4, p.897-930.
<https://doi.org/10.1111/joop.12273>

Vandenberghe, C., Panaccio, A., Bentein, K., Mignonac, K., Roussel, P. & Ben Ayed, A.K. (2019). Time-based differences in the effects of positive and negative affectivity on perceived supervisor support and organizational commitment among newcomers, *Journal of Organizational Behavior*, vol.40, n°3, p.264-281. <https://doi.org/10.1002/job.2324>

Vandenberghe, C., Landry, G., Bentein, K., Anseel, F., Mignonac, K. & Roussel, P. (2021). A Dynamic Model of the Effects of Feedback-Seeking Behavior and Organizational Commitment on Newcomer Turnover, *Journal Of Management*, vol.47, n°2, p.519-544.
<https://doi.org/10.1177%2F0149206319850621>

Chapitres d'ouvrages de Recherche

Roussel, P. & Trepo, G. (1996). Rémunération des dirigeants et GRH, In A.M. Fericelli et B. Sire (Eds), *Performance et Ressources Humaines*, Paris: Editions Economica, p.313-331.

Roussel, P. (2000). Salaire individualisé - rémunération au mérite : impasse ou avenir ?, In J.M. Peretti et P. Roussel, *Les rémunérations, politiques et pratiques pour les années 2000*, Paris: Editions Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, chapitre 5, p.81-97.

Magnan, M., Roussel, P., Saint-Onge, S. & Trepo, G. (2000). La rémunération des dirigeants d'entreprise : débats, enjeux et bilans, In J.M. Peretti et P. Roussel, *Les rémunérations, politiques et pratiques pour les années 2000*, Paris: Editions Vuibert, collection Entreprendre, série Vital Roux, chapitre 19, p.311-327.

Trepo, G. & Roussel, P. (2001). Stratégies de rétribution des dirigeants : les tendances vues à travers une recherche empirique, In K. Le Joly et B. Moingeon, *Gouvernement d'entreprise : débats théoriques et pratiques*, Paris: Ellipses, collection spécialité HEC, p.113-130.

Oubrayrie-Roussel, N. & Roussel, P. (2003). Le soi et la motivation, In J. Allouche (Ed.), *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Paris : Vuibert, p.928-939.

Roussel, P. (2005). Méthodes de développement d'échelles pour questionnaires d'enquête, In P. Roussel et F. Wacheux, *Management des Ressources Humaines : Méthodes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales*, Bruxelles : De Boeck, Chapitre 9, p.245-276.

Roussel, P., Durrieu, F., Campoy, E. & El Akremi, A. (2005). Analyse des effets linéaires par modèles d'équations structurelles, In P. Roussel et F. Wacheux, *Management des Ressources Humaines : Méthodes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales*, Bruxelles : De Boeck, Chapitre 11, p.297-324.

Vautier, S., Roussel, P. & Jmel, S. (2005). Modéliser les différences individuelles avec l'analyse factorielle, In P. Roussel et F. Wacheux, *Management des Ressources Humaines : Méthodes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales*, Bruxelles : De Boeck, Chapitre 10, p.276-296.

Roussel, P. (2005). Introduction, In N. Delobbe, O. Herrbach, D. Lacaze & K. Mignonac, *Comportement Organisationnel, Vol.1 : contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle*, Bruxelles : De Boeck, p.1-9.

Roussel, P. (2006). Introduction, In A. El Akremi, S. Guerrero & J.P. Neveu, *Comportement Organisationnel, Vol.2 : Justice Organisationnelle, enjeux de carrière et épuisement professionnel*, Bruxelles : De Boeck, p.1-17.

Roussel, P. (2007). Préface, In S. Saint-Onge & V. Haines (Eds), *Gestion des performances au travail – Bilan des connaissances*, Bruxelles : De Boeck, p.5-9.

Charles-Pauvers, B., Commeiras, N., Peyrat-Guillard, D. & Roussel, P. (2007). La performance individuelle au travail et ses déterminants psychologiques, In S. Saint-Onge & V. Haines (Eds), *Gestion des performances au travail, bilan des connaissances*, Bruxelles : De Boeck, chapitre 3, p.97-150.

Roussel, P. & Mesrar, A. (2007). Perspective managériale sur les déterminants de l'efficacité de la rémunération des compétences, In J.M. Lattes, P. Lemistre & P. Roussel (Eds.), *Individualisation des salaires et rémunérations des compétences – Analyse des modèles et des pratiques d'entreprises*, Paris : Economica, chapitre 3, p.51-73.

Roussel, P. (2009). Introduction, In J. Rojot, P. Roussel & C. Vandenberghe, *Comportement Organisationnel, Vol.3 : Théories des Organisations, Motivation au travail, Engagement Organisationnel*, Bruxelles : De Boeck, p.5-10.

Roussel, P. (2009). La Motivation au travail, In J. Rojot, P. Roussel & C. Vandenberghe, *Comportement Organisationnel, Vol.3 : Théories des Organisations, Motivation au travail, Engagement Organisationnel*, Bruxelles : De Boeck, p.165-170.

Roussel, P., Dalmas, M., Manville, C. & Mottay, D. (2009). Théories de la motivation au travail et management, In J. Rojot, P. Roussel & C. Vandenberghe, *Comportement Organisationnel, Vol.3 : Théories des Organisations, Motivation au travail, Engagement Organisationnel*, Bruxelles : De Boeck, Chapitre 4, p.171-214.

Roussel, P., Dalmas, M. & Oubrayrie-Roussel, N. (2009). Les modèles intégrateurs de la motivation au travail, In J. Rojot, P. Roussel & C. Vandenberghe, *Comportement Organisationnel, Vol.3 : Théories des Organisations, Motivation au travail, Engagement Organisationnel*, Bruxelles : De Boeck, Chapitre 6, p.235-249.

Roussel, P. & Oubrayrie-Roussel, N. (2012). Motivation au Travail, In J. Allouche et al. (Eds), *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Paris : Editions Vuibert, p.942-947.

Fall, A. & Roussel, P. (2014). *Compensation and Work Motivation : Self Determination Theory and the Paradigm of Motivation through Incentives*, In M. Gagné (Ed.), *The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory*, New York: Oxford University Press, Chapitre 12, p.199-217.

Fall, A., Roussel, P. & Roussillon, C. (2018). *Rémunération et motivation des salariés – vers un changement de paradigme ?*, In L. Guery & A. Stévenot (Eds.), *Rémunération : enjeux de gestion et débats de société en France et à l'étranger*, Paris: Economica, Chapitre 2, p.29-40.

Neveu, J.P. & Roussel, P. (2018). Prolégomènes sur un phénomène : Jacques Igalens, un Directeur de thèse. In J.-M. Peretti, J.M. Plane, A. Scouarnec, & M. Thévenet (Eds.), *Une vision*

des ressources humaines sans frontières, Mélanges en l'honneur de Jacques Igalens. Paris : Editions EMS, p.299-306.

Roussel, P. & Fall, A. (2021). Théorie de l'auto-détermination et recherches en Management des Ressources Humaines. In R. Beaujolin & E. Oiry (Ed.), *Les grands courants en Gestion des Ressources Humaines*, EMS, Chapitre 10, p.189-204.

Fall, A. & Roussel, P. (2023). Maslow. In C. Coron, H. Gaillard, F. Chevalier et E. Oiry (Ed.), *Les grands auteurs en GRH*, EMS, à paraître.

Igalens, J. & Roussel, P. (2023). La gestion des ressources humaines. In P. Carré, O. Las Vergnas & C. Frétigné (Ed.), *Traité des Sciences et techniques de la formation*, Dunod, Chapitre 6, à paraître.

Actes de congrès – Conférences internationales

Roussel, P. (1992). GRH et rétributions. Des modèles de la satisfaction à l'égard du salaire : les modèles de la divergence, *Actes du 3e congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines*, Lille, p.584-591.

Roussel, P. (1994). Méthode de validation de questionnaire en GRH : l'exemple du QSR en phase exploratoire - Questionnaire de Satisfaction à l'égard de la Rémunération, *Actes du 5e congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines*, Montpellier, p.638-652.

Roussel, P. (1995). Evaluation de l'impact de l'individualisation et de la flexibilité des rémunérations : résultats d'une étude causale sous LISREL, *Actes du 6e congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines*, Poitiers, p.703-710.

Roussel, P. (1996). Application de l'analyse factorielle confirmatoire sous LISREL à la validation d'un questionnaire, *Actes des 13e Journées Nationales des IAE*, IAE-ESUG de l'Université de Toulouse I, 1996, p.296-310. Version initiale de l'article publié en 1997 dans la *Revue de Gestion des Ressources Humaines*.

Tremblay, M. & Roussel, P. (1996). Modélisation du rôle de la justice organisationnelle: ses effets sur la satisfaction et sur les attitudes à l'égard de l'action collective, *Actes du 7e congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Paris, p.510-520.

Roussel, P. (1997). La rémunération individuelle: l'approche française de la rémunération au mérite, *Actes du 8e congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Montréal, p.526-536.

Roussel, P. & El Akremi, A. (2002). L'analyse factorielle de second-ordre : méthode de validation de construit générique, *Actes du 13e congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Nantes, vol.3 p.295-304.

El Akremi, A. & Roussel, P. (2003). Analyse des variables modératrices et médiatrices par les méthodes d'équations structurelles : applications en GRH, *Actes du 14e congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Grenoble, p.1063-1096.

Roussel, P. & Charbonnier, A. (2006). Le rôle de la GRH dans l'accompagnement du changement organisationnel : le cas de l'entreprise agile, *Colloque et Séminaire doctoral*,

Organizational Development and Change, Université Lyon 3, ISEOR, Academy Of Management, 24-25 avril.

Castaing, S. & Roussel, P. (2006). L'effet de l'évaluation du contrat psychologique sur l'implication affective dans la fonction publique : le rôle modérateur de la motivation à l'égard du service public, *XVIIème Congrès de l'AGRH, Le travail au coeur de la GRH, 16-17 novembre, Reims.*

Dalmas, M., Durrieu, F., Fabre, C. & Roussel, P. (2006). La gestion de l'entrée organisationnelle des jeunes diplômés : une typologie des pratiques d'entreprises françaises, *XVIIème Congrès de l'AGRH, Le travail au coeur de la GRH, 16-17 novembre, Reims.*

Conway, N., Sassi, N., Ikram Nasr, M. & Roussel, P. (2007). La tenue d'un journal personnel : une méthode de collecte de données pour la mesure des événements au travail, *Conférence de la Division Méthodes de Recherche de l'Academy of Management, Université Lyon 3, ISEOR, 26-28 mars.*

Charbonnier, A., Silva, C.A. & Roussel, P. (2007). Vers une mesure de la performance contextuelle au travail de l'individu : étude exploratoire, *XVIIIème congrès de l'AGRH, septembre, Université de Fribourg.*

Nasr, M.I., Akremi, A.E. & Roussel, P. (2008). The effects of justice perceptions on newcomers' proactive behaviors: The role of anticipatory injustice, *Annual Meeting of the Academy of Management - Anaheim, California, August 8-13, 2008. AOM Symposium - Justice Dynamics and Processes over Time.*

Nasr, M.I., Akremi, A.E., Roussel, P. & Sassi, N. (2009). Organizational Justice Effects on Newcomers' Proactive Behaviors: An Uncertainty Management Perspective, *Annual Meeting of the Academy of Management - Chicago, Illinois, August 7-11, 2009; AOM OB Division.*

Bentein, K., Vandenberghe, C., Mignonac, K. & Roussel, P. (2010). Augmentation ou déclin des dimensions de l'implication organisationnelle au cours du temps : Effets asymétriques sur l'intention de quitter et sur le départ réel, Communication présentée au *Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, juillet, Lille.*

Panaccio, A., Vandenberghe, C., Bentein, K., Mignonac, K., & Roussel, P. (2010). Examining the role of change in stressors during organizational socialization. Poster presented at the *25th Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), 8-10 Avril, Atlanta.*

Panaccio, A., Vandenberghe C., Bentein, K., Mignonac, K. & Roussel, P. (2011). Affectivity, Mentoring, Commitment and Turnover in Newcomers: A Dynamic Approach. Poster presented at the *26th Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), 14-16 Avril, Chicago.*

Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., Van den Broeck, A., Aspel, A. K., Battistelli, A., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S. T., Halvari, H., Johnson, P., Indiyastuti, D. L., Mans, N., Martin-Albo, J., Molstad, M., Naudin, M., Ntalianis, F., Nuñez, J. L., Olafson, A. H., Panagopoulou, P., Portoghese, I., Roussel, P., Westbye, C., & Wang, Z. (2012). Validation evidence in ten languages for the Revised Motivation at Work Scale. Oral presentation at *Institute of Work Psychology international conference, 26-27 Juin, Sheffield, UK.*

Balkin, D., Roussel, P. & Werner, S. (2013). Extrinsic rewards and autonomy: Implications for rewarding creativity. Academy of Management Annual Conference, Lake Buena Vista (Orlando), Human Resources Division, August 13.

Roussel, P. & Roussillon, C. (2016). La recherche quasi-expérimentale : comment faciliter la fluidité des échanges entre chercheurs et décideurs ? Etats Généraux du Management, FNEGE, Toulouse, 26-27 Mai.

Fall, A. & Roussel, P. (2016). La justice organisationnelle : un antécédent potentiel de la satisfaction des besoins fondamentaux au travail. Congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

Nasr, M.I., Akremi, A.E. & Roussel, P. (2016). Anticipatory injustice and newcomers' social integration: The consequences of expecting injustice during socialization. Congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

Vandenberghé, C., Panaccio, A., Bentein, K., Mignonac, K., Roussel, P. & Ben Ayed, A. K. (2016). Trait affectivity, perceived supervisor support, and organizational commitment during socialization: A dynamic, within-person perspective. Congrès de l'AGRH, Strasbourg, 19-21 octobre.

Roussel, P. & Petit, M. (2021). Réduire les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, une approche par secteur d'activité. 32^{ème} Congrès de l'AGRH, Paris, 13-15 octobre.

Petit, M. & Roussel, P. (2023). Plus d'un quart des secteurs d'activité creuse l'écart salarial Femme-Homme : une analyse typologique des différences salariales par secteurs d'activité. Soumis au 34^{ème} Congrès de l'AGRH, Corte-Ajaccio, 25-27 octobre.

Articles de presse et de revues professionnelles

Heneman, R.L. & Roussel, P. (1997). Individual Reward Systems emerge in France, *ACA News*, July-August, p.18-19.

Balkin, D.B., Roussel, P. & Schjoedt, L. (1999). Variable pay across borders: the case of France, *International Human Resource Journal*, vol.8, n°3, p.43-49.

Roussel, P. (2006). En France, les augmentations de salaires sont à trois vitesses, *Entreprise & Carrières*, n°836, 12-18 décembre, p.32-33.

Roussel, P. (2007). Satisfaction + Motivation = Performance, *Bizz* (Bruxelles), n°76, avril, p.72-74.

Roussel, P. (2009). Les Masters RH vus sous l'angle des parties prenantes – Comment relever les défis du management ?, *Personnel*, n°505, décembre, p.60-61.

Roussel, P. (2012). Les salariés ont besoin d'être valorisés, *Liaisons Sociales Magazine*, 4 Mai, p.6-7.

Roussel, P. (2012). Le mode de rémunération joue un rôle faible dans la motivation, *Entreprise et Carrières*, n°1099, 5-11 juin, p.30-31.

Roussel, P. (2012). Compétitivité : et si on parlait management ? *La Tribune*, 13 décembre.

Roussel, P. (2013). Participation financière des salariés: la fin d'un modèle ?, *La Tribune*, 23 avril.

Roussel, P. (2016). Jusqu'ou peut-on "libérer" l'entreprise ? *Le Monde*, 17 février, p.7.

Roussel, P. (2016). Rémunération des dirigeants : « le système a atteint ses limites », *Le Monde.fr*, 11 juillet.

Roussel, P. (2016). Interview dans la rubrique Business, *Le Figaro Madame* : « Travail : pourquoi a-t-on besoin de reconnaissance ? », 27 septembre.

Roussel, P. (2016). Article sur les rémunérations chez Air France. *Les Echos*.

Roussel, P. (2018). Tribune sur le projet de Loi PACTE et la participation financière dans les PME, intitulée : « Développer la participation dans les PME implique de mieux prendre en compte leurs conditions de fonctionnement ». *Le Monde, version électronique du 12 février*.

Roussel, P. (2018). Le mode de calcul de la prime de participation a exclu d'emblée une majorité de PME. Interview dans *Entreprise et Carrière*, n°1376, du 12 au 18 mars.

Roussel, P. (2018). Comment intéresser les salariés aux résultats de leur PME ?, *CNRS Le Journal*, 19 mars.

Roussel, P. (2018). Pay for Performance : Stop ou Encore ? Dossier de C. Lo Giudice, dans *HR-Square (Bruxelles)*, n°24, p.23-29.

Roussel, P. (2022). « Dans certains secteurs d'activité, l'écart salarial entre hommes et femmes dépasse 50 % », *Tribune du 8 mars, Le Monde*.

Roussel, P. (2022). « Raffineries : le secteur d'activité français où les rémunérations moyennes sont parmi les plus élevées », *La Tribune*, 15 octobre.

Cahiers de Recherche

Roussel, P. (1998). La situation de la rémunération au mérite dans les années 1990 en France, *note de recherche du Lirhe*, n°279 (98-18).

Tremblay, M. & Roussel, P. (1999). Modelling the role of organizational justice: effects on satisfaction and unionization propensity of canadian managers, *Cahier de recherche du Cirano*, n°99s-16 – série scientifique, Montréal. Version avant révision de l'article publié dans *International Journal of Human Resource Management*.

Trepo, G. & Roussel, P. (1999). Performance des grands groupes et stratégies de rétribution des dirigeants, *Cahier de Recherche de HEC Paris*, n°665.

Roussel, P. (2000). La motivation au travail - concept et théories, *note de recherche du Lirhe*, n°326.

Roussel, P. (2001). Pour un développement de la e-formation dans le prolongement du e-management, *note de recherche du Lirhe*, n°354 (01-117).

El Akremi, A., Roussel, P. & Trepo, G. (2001). CEO Compensation strategies : consequences on the structure and management of executive pay, *Note de recherche du Lirhe*, n°352 (01-15) et *Cahier de Recherche de HEC Paris*, CR n°741/2001.

Conway, N., Ikram Nasr, M., Roussel, P. & Sassi, N. (2006). Les "Diary Methods" : présentation et cas d'application d'une méthode de collecte de données basée sur la tenue d'un journal personnel, *note de recherche du Lirhe*, 435 (06-8), pp. 43.

Charles-Pauvers, B., Commeiras, N., Peyrat-Guillard, D. & Roussel, P. (2006). Les déterminants psychologiques de la performance au travail : un bilan des connaissances et proposition de voies de recherche, *note de recherche du Lirhe*, 436 (06-9), pp. 55.

Rapports de Recherche

Dubost, N., Gauzente, C., Guilloux, V., Roussel, P. & Kalika, M. (2000). Franchise et culture managériale : étude des facteurs humains et organisationnels, versus franchiseur, conditionnant la pratique de la franchise – typologie de franchiseurs, *Rapport CREPA Dauphine Paris IX – LIRHE Toulouse I pour la Fédération Française de la Franchise*, présenté le 23 novembre 2000 au Ministère de l'Economie et des Finances, Paris – Bercy.

Roussel, P., Trepo, G. & El Akremi, A. (2001). Gestion stratégique de la rémunération des dirigeants d'entreprise : quelle réalité pour la France ?, *Rapport du Lirhe pour le Commissariat Général du Plan sur le Gouvernement d'entreprise*, coordonné par A. Alcouffe.

Roussel, P. (2002 & 2004). *Proposition de Classement des revues scientifiques pour la GRH*, Rapport pour le CNRS - 37^{ème} section « Economie et Gestion ».

Roussel, P. (2006). *Proposition de Classement des revues scientifiques pour la GRH*, Rapport pour le CNRS - 37^{ème} section « Economie et Gestion ».

Roussel, P. (2008). AIIRCO : Approches Internationale et Interdisciplinaire de Recherche en Comportement Organisationnel. *ACI Internationalisation des SHS*, Paris, Ministère de la Recherche et ANR.

Roussel, P. (2009). Propositions sur les systèmes de reconnaissance et de motivation des enseignants chercheurs dans les Universités Françaises. *GRACCO CNRS GDR 2652*.

Conférences académiques sans actes, invitations

Roussel, P. (1996). *Etude comparative des liaisons entre rémunération, motivation et satisfaction des cadres et des non-cadres*, 24^{ème} congrès de l'ASAC, Montréal, 27 mai.

Roussel, P. (2000). *CEO compensation strategy : a French view*, Congrès ASAC – IFSAM, Université de Québec à Montréal, symposium « Rémunérations », 10 juillet.

Roussel, P. (2000). Congrès de l'AGRH, Paris – ESCP, 16 et 17 novembre 2000 – coordinateur de l'atelier « Formation et carrière des doctorants en GRH ».

Balkin, D.B. & Roussel, P. (2000). *Variable compensation and merit pay : a comparison USA – France*, Congrès ASAC – IFSAM, Université de Québec à Montréal, symposium « Rémunérations », 10 juillet.

Roussel, P. (2001). *Pour un développement de la e-formation dans le prolongement du e-management*, 19^{ème} Université d'été de l'IAS (Institut international de l'Audit Social), Université Toulouse 1, 30 et 31 août.

Durrieu, F. & Roussel, P. (2001). *L'analyse factorielle confirmatoire comme méthode de validation de construit : Application au concept d'implication organisationnelle*, 19^{ème} Université d'été de l'IAS (Institut international de l'Audit Social), Université Toulouse 1, 30 et 31 août.

Roussel, P. (2003). *CEO compensation strategy in France: Dream and Reality !* Invité à l'Université du Colorado à Boulder, College of Business and Administration, 8 avril.

Durrieu, F., Gauzente, C. & Roussel, P. (2003). *Orientation clients perçue par les franchisés et implication organisationnelle : une approche confirmatoire*, 6^{ème} colloque Etienne Thil, Université de La Rochelle, 25 et 26 septembre.

Mesrar, A. & Roussel, P. (2003). *Etude des déterminants de l'efficacité de la rémunération des compétences : une perspective managériale*, séminaire de recherche international sur La Rémunération des Compétences, Université de Toulouse 1, Lirhe (CNRS) – IAE Université Toulouse1, 12 décembre.

Roussel, P. (2005). *Contribution des théories de la motivation au travail au management des ressources humaines*, invité au CERAG CNRS, MSH Université Pierre Mendès-France de Grenoble, 9 mai.

Roussel, P. (2007). *Les nouveaux rôles des ingénieurs*, conférence à l'Ecole des Mines d'Albi, 18 janvier.

Roussel, P., Charbonnier, A. & Silva, C.A. (2007). *Quoi de neuf à propos de la performance de l'individu au travail ?*, Université Catholique de Louvain La Neuve, 25 avril.

Nasr, M.I., Roussel, P. & El Akremi, A. (2007). *Apports des théories de la justice organisationnelle et de l'échange social à l'étude des comportements proactifs des nouvelles recrues au cours de la socialisation organisationnelle*, Journée de recherche sur la Socialisation Organisationnelle, Université Paris Dauphine, CREPA DRM CNRS, 5 juillet.

Panaccio, A., Landry, G., Vandenberghe C., Roussel, P. & Mignonac, K. (2008). *The relationships of goal orientation, job characteristics and organizational commitment to feedback seeking during organizational socialization*, Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management, Université de Toulouse 1, LIRHE CNRS & IAE, 28-30 Mai.

Roussel, P. & Couret, J.F. (2009). *Actionnariat salarié et Fondation d'Utilité Publique : deux leviers de l'implication des salariés : le cas Pierre Fabre*, 20^{ème} Congrès de l'AGRH, Université & ESC Toulouse, 10 septembre.

Roussel, P. (2009). Retour d'expérience sur une stratégie de publication en GRH. Séminaire FNEGE, *Atouts pour publier*, sous la direction de P.J. Bengozi, Université Paris Dauphine, 26 octobre.

Roussel, P. (2010). Modélisation et traitement des données. Séminaire FNEGE, *Atouts pour publier*, sous la direction de P. Roussel, CRM, Université Toulouse 1 Capitole, 1-2 avril, 17-18 mai.

Roussel, P. (2011). Retour d'expérience sur une stratégie de publication en GRH. Séminaire FNEGE, *Atouts pour publier*, sous la direction de P.J. Bengozi, Paris, FNEGE, 15 mars.

Roussel, P. (2012). Retour d'expérience sur une stratégie de publication en GRH. Séminaire FNEGE, *Doctorants CIFRE*, sous la direction de P.J. Bengozi, Paris, FNEGE, 15-16 octobre.

Roussel, P. (2016). Retour vers le futur ... de l'implication des recherches en comportement organisationnel pour la GRH. Conférence d'ouverture du 27^{ème} congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Strasbourg, 19 au 21 octobre.

Lapointe, E., Vandenberghe, C., Mignonac, K., Panaccio, A., Richebé, N. & Roussel, P. (2017). Commitment to Organizational Career: Definition, Discriminant and Predictive Validity, and Boundary Conditions. Conference on Commitment – Understanding context, exploring contingencies, and seeking consensus, Fisher College of Business, The Ohio State University, Columbus, 13-15 octobre.

Roussel, P. (2022). Ouverture de la 23^{ème} Université de printemps de l'IAS – Institut international de l'Audit Social - Table ronde : "impact et GRH", ICD Blagnac, 24 & 25 mai.

Autres travaux

Roussel, P. (1987), « Solelho et pastel », *Revue du Tarn*, n°126, p.343-351. Etude sur l'architecture et la vie urbaine à Albi entre le XIV et le XVI^{èmes} siècles.

Roussel, P. (1990), « L'iconographie du Christ et de la Vierge dans les vitraux de Sainte Cécile d'Albi et de Notre-Dame du Bourg de Rabastens », Etude déposée aux archives départementales du Tarn, Bb 5649, 29 janvier 1990.

Contrats de recherche

Contrat du Commissariat Général du Plan 2000 – 2001 : « Le gouvernement d'entreprise », dirigé par le professeur Alain Alcouffe, Lirhe. Responsable du programme « Rémunérations des dirigeants ». Contrat de 300 000 F.

Contrat de la Fédération Française de la Franchise novembre 1999 – novembre 2000 : « Franchise et culture managériale : étude des facteurs humains et organisationnels, versus franchiseur, conditionnant la pratique de la franchise : typologie de franchiseurs ». Co-dirigé avec le professeur Michel Kalika, Crepa – Université Paris IX Dauphine. Contrat de 300 000 F.

ACI « Internationalisation des SHS » : « Approche internationale de la Recherche en Comportement Organisationnel » - décembre 2004 – décembre 2007 : création d'un réseau d'équipes de recherche en comportement organisationnel qui étudie les relations d'emploi perçues en France (Lirhe), en Grande Bretagne (London School of Economics, & Université de Londres – Birkbeck College) et au Canada (Université de Concordia, & HEC Montréal). Contrat de 50 000 euros.

Convention de Recherche avec la Fondation Vedioirbis, sous l'égide de La Fondation de France : « Les conditions de réussite de l'intégration des jeunes salariés en entreprise ». Convention de deux ans, 2005 – 2006, de 22000 euros.

GDR GRACCO « Groupement De Recherche sur les Attitudes, les Comportements et les Compétences dans les Organisations » : réseau du CNRS regroupant 17 équipes

internationales (LSE, Louvain, HEC Montréal, University of Colorado, DRM Dauphine, CERAG, etc.). Dotation annuelle de 9000 euros sur 8 ans (2003-2010).

Convention de Recherche avec Vivalis : « Repenser le management des rémunérations pour concilier motivation, engagement, performance et plaisir au travail », convention de 3 ans, 2014-2017, de 54000 euros HT.

AAP Maison des Sciences de l'Homme et de la Société : IDORJA - Transition à la vie adulte, orientation de soi et construction identitaire chez les jeunes de 18 à 25 ans, convention d'un an, 2018, de 10000 euros HT.

APEX Maison des Sciences de l'Homme et de la Société : ENBEMO - Evaluation de l'engagement individuel, de la satisfaction des besoins et de la motivation, des salariés en contexte organisationnel, et des adolescents en contexte scolaire, convention d'un an, 2021, de 10000 euros HT.

Valorisation de la recherche et interventions diverses

Evaluateur et conseiller de l'enquête de satisfaction au travail de la Verrerie Ouvrière d'Albi (1994).

France Inter, émission Rue des Entrepreneurs du 5 juin 1998 : « Salaires : la nouvelle règle du jeu ». Enregistrement disponible sur : www.univ-tlse1.fr/lirhe/ressources.

Conférence : « Résultat d'enquête sur l'état du management de la rémunération des dirigeants », Development Institute International, Paris, le 21 janvier 1999.

Conférence : « La rémunération des dirigeants d'entreprises », au siège du Syndicat des Cadres Dirigeants de la Fédération Nationale du Crédit Agricole, Paris, le 15 septembre 1999.

Evaluateur et conseiller de l'enquête de Satisfaction au travail du CCECQA (Comité de Coordination de l'Evaluation Clinique et de la qualité en Aquitaine), en 2001.

Evaluateur et conseiller de l'enquête de satisfaction des clients de la fonction ressources humaines de l'entreprise Solvay (France), en 2001.

Conférence : « La motivation au travail au coeur des politiques de rémunération des années 2000 », ANDCP Midi-Pyrénées, Toulouse, le 22 mars 2001.

Conférences : « Rémunération des dirigeants et gouvernement d'entreprise », et « Efficacité des politiques de rémunérations sur la satisfaction et la motivation au travail », Club Management & Marketing des organismes HLM de France, Paris, le 14 juin 2001.

Conférence : « Rémunération et management des ressources humaines », Colloque annuel de l'Ordre des experts comptables de Midi-Pyrénées, Toulouse, le 11 juin 2002.

Conférence : « Rémunération et management des ressources humaines », séminaire CFDT Banques Populaires National, Aubrac, le 2 octobre 2002.

Conférence : « Pénurie de Main d'œuvre et de compétences : une perspective par les rémunérations », Chambre de Commerce et d'Industrie de Toulouse, le 21 janvier 2004.

Conférence : « La rémunération salariale et non salariale : un enjeu stratégique pour les entreprises, un outil managérial », Forum AND, Paris, 13 décembre 2004.

Conférence : « Evaluer les compétences et les performances », Séminaire Sécurité Sociale Midi-Pyrénées, Toulouse, 3 mai 2005.

Conférence : « Quoi de neuf sur le concept de performance au travail ? », ouverture de la promotion AIRBUS du Master de management des ressources humaines, IAE Université Toulouse 1, 3 octobre 2005.

Conférence : « Gestion des carrières et des compétences : analyse des politiques et pratiques d'entreprise », Les rencontres RH, Université Toulouse 1, 20 octobre 2005.

Conférences : « L'intégration des jeunes salariés en entreprise, résultats d'enquête », ANDCP Midi-Pyrénées, Antioire, 20 octobre 2005, puis ANDCP Junior, Convention annuelle, Toulouse, le 24 novembre 2005.

Conférence : « Les relations sociales en entreprise : peut-on tout négocier ? », organisateur et animateur de la conférence débat, 2 février 2006, IAE Université des Sciences Sociales de Toulouse.

Conférence : « Flexsécurité, GPEC, Responsabilité Sociale : les nouvelles donnes d'un couple en sursis - CDI & Licenciement économique », introduction, organisateur et animateur de la conférence débat, 8 mars 2007, IAE Université des Sciences Sociales de Toulouse.

Table Ronde : « Actualité des ressources humaines », organisateur et animateur, 24 janvier 2008, IAE Université des Sciences Sociales de Toulouse.

Conférence de l'Anvie : « Observation sociale : enjeux et conditions d'efficacité des enquêtes internes », Paris, 14 mai 2008.

Table Ronde : « Actualité des ressources humaines », organisateur et animateur, 29 janvier 2009, IAE Université des Sciences Sociales de Toulouse.

L'Expansion : membre du Cercle des Experts de l'Humain, 2009.

Table Ronde : « Actualité des ressources humaines », organisateur et animateur, 12 février 2010, IAE Université des Sciences Sociales de Toulouse.

Séminaire FNEGE, *Atouts pour publier* : « Modélisation et traitement des données », organisateur et animateur, 1-2 avril, 17-18 mai, CRM, Université Toulouse 1 Capitole.

Séminaire : « La construction de la posture managériale » 6 avril 2010, France Telecom, Toulouse.

Séminaires : « L'influence des pratiques de management sur la motivation au travail », Groupe Fram, 8 et 24 novembre 2010.

Conférence ANDRH Midi-Pyrénées : « Motivation au travail et Management : résultats d'une étude empirique », 7 décembre 2010, Toulouse.

Table Ronde : « Actualité des ressources humaines – La responsabilité sociale de l'entreprise, qui est responsable ? Le dirigeant ; le DRH ? », organisateur et animateur, 12 Mars 2013, IAE Université des Sciences Sociales de Toulouse.

Conférence ORACLE : « Performance individuelle et performance collective », Paris, Le Royal Monceau, 18 avril 2013.

Interviews : Les Echos (17.11.2011), Vousnousils (23.11.2011), Le Nouvel Economiste (02.02.2012), le Monde Economie & Entreprise (09.04.2013), La Tribune (13.12.2013).

Conférence de l'ANVIE : « Théories et Mesures de l'Engagement », Séminaire « *Construire l'entreprise de demain : Mieux comprendre, mesurer, susciter l'engagement des salariés* », Paris, 11 février 2014, direction générale de la Poste.

Conférence de l'IEA Paris, en partenariat avec EDF-GDF : « Rémunération et Motivation au Travail : réconcilier l'inconciliable », Séminaire « *Le travail aujourd'hui et ses transformations. L'engagement au travail: reconnaissance matérielle et symbolique, conditions individuelles et collectives* », Paris, 20 mars 2014, Hôtel de Lauzun.

Conférence BPI-BVA : « L'engagement au travail, analyse des enquêtes en entreprises », Toulouse, 27 janvier 2015.

Conférence EDF-GDF : « Repenser le management de la rémunération et de la performance : contributions de la recherche en gestion », Séminaire « Rendez-vous de la Rémunération Globale », Paris-La Défense, 12 février 2015.

Conférence Institute for Quality of Life, Sodexo : « Evolution des organisations et comportements humains », Montigny-le-Bretonneux, 27-28 juin 2016.

Conférence Institute for Quality of Life, Sodexo : « Quels comportements organisationnels ? », Montigny-le-Bretonneux, 27-28 juin 2016.

Conférence Observatoire de la performance – Wavestone : « Repenser la motivation par la rémunération », Paris la défense, 15 novembre 2016.

Interview dans Action Co : « Sortir des Vieux schémas pour (enfin) motiver ses commerciaux », 13 octobre 2017.

Conférence HR SQUARE : « Les primes à la performance : échec ou avenir ? », Bruxelles, le 12 juin 2018.

Conférence BHV Le Marais : « L'intéressement au BHV », 27 février 2019.

Roussel, P. (2021, 22 février). Interview: Un niveau de vie en région bien en dessous de la moyenne », *Midi Libre*. Retrieved from <https://www.midilibre.fr/2021/02/22/un-niveau-de-vie-en-region-bien-en-dessous-de-la-moyenne-nationale-9386699.php>

Roussel, P. (2021, 22 février). Interview: Equilibrer la prise en charge de la précarité, *Midi Libre*. Retrieved from <https://www.midilibre.fr/2021/02/22/equilibrer-la-prise-en-charge-de-la-precarite-9386700.php>

Roussel, P. (2021, 25 août). Interview: Une étude pointe de possibles injustices salariales entre fonctions publiques après le Ségur de la santé, *Acteurs Publics*. Retrieved from <https://www.acteurspublics.fr/articles/une-etude-pointe-de-possibles-injustices-salariales-entre-fonctions-publiques-apres-le-segur-de-la-sante>

Roussel, P. (2022, 14 octobre). Interview Journal télévisé FR3 Toulouse Occitanie, 19h15,

Les salaires dans les raffineries françaises, conflit social légitime ou pas ?

Roussel, P. (2022, 18 octobre). Interview Sud Radio, Jean-Jacques Bourdin, 10h30-10h45, émission Parlons Vrai, "Les salariés des raffineries sont-ils mieux payés que les autres ?

Etudes :

Les bons et les mauvais élèves de la discrimination salariale à l'égard des Femmes, par secteur d'activité – décembre 2019.

https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/01/Discrimination_Salariale_par_Secteurs_Activite.pdf

Pourquoi le management et la GRH devraient-ils s'intéresser à la SDT ? – Février 2020

https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/01/01_Pourquoi-le-management-et-la-GRH-devraient-ils-s-interesser-a-la-SDT.pdf

Revenus & Salaires dans la Filière Agricole – Février 2020

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/06/Revenus-Salaires-Filiere-Agricole-Fevrier2020.pdf>

Salaires dans la Filière Pharmaceutique – Mai 2020

https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/05/Salaires_FilierePharmaceutique_Mai2020.pdf

Comment lire la Théorie de l'auto-détermination (SDT) ? – Mai 2020

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/06/2-Comment-lire-la-Theorie-de-lautodetermination-Juin2020.pdf>

Les facteurs de motivation selon la SDT – Juin 2020

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/06/3-Les-Facteurs-de-motivation-selon-la-SDT-Juin2020.pdf>

Justice ou Injustice salariale dans les Hôpitaux – Juin 2020

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/09/Justice-ou-Injustice-salariale-dans-les-Hopiteaux-Juin2020.pdf>

Effets des Accords du Ségur de la santé sur la Justice salariale dans les Hôpitaux – Juillet 2020

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2020/07/Effets-Accords-Segur-sur-Justice-salariale-dans-les-Hopitaux-Juillet-2020.pdf>

Revenu disponible – Niveau de Vie dans les communes de la région Occitanie en 2018 - Février2021

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2021/02/Revenu-disponible-Niveau-de-Vie-en-Occitanie-en-2018-Fevrier2021.pdf>

Revenu disponible – Niveau de Vie dans les communes du Tarn en 2018 -Fevrier2021

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2021/02/Revenu-disponible-Niveau-de-Vie-dans-le-Tarn-en-2018-Fevrier2021.pdf>

Comment réduire les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, une approche par secteur d'activité ? – en collaboration avec Mathieu Petit – Juin 2021

<https://management-et-rh.org/wp-content/uploads/2021/06/Comment-Reduire-les-inegalites-salariales-entre-femmes-et-hommes-Juin2021.pdf>

Récompenses obtenues

Bourse de recherche de la FNEGE pour projet de thèse (1992).

Bourse du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche pour publication de thèse (1995).

Prix de thèse Gaussail de l'Académie des Sciences Inscriptions et Belles-Lettres de Toulouse, 1996.

Bourse du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche pour aide à publication des jeunes enseignants chercheurs (1998).

Responsabilités scientifiques et administratives

Vice-Président de la Recherche, 2023-

Responsable du Master GRH, parcours Management des Ressources Humaines, 2019 à 2023.

Responsable du Master GRH, parcours Fonction Ressources Humaines de 2004 à 2011. Fondateur du Master en 2004.

Responsable du Master Management des Ressources Humaines, parcours Management International des Ressources Humaines, 2011-2015 ; 2020-2023. Fondateur du Master en 2010.

Responsable de la mise en place du Master MRH puis GRH en alternance en 2008.

Directeur du CRM puis de TSM Research, janvier 2009 – septembre 2018. Centre de Recherche en Management – UMR 5303 CNRS. Direction d'une équipe de 48 enseignants chercheurs et chercheurs, 1 ingénieur de recherche, 4 personnels administratifs et 40 doctorants. Devenu TSM Research le 6 octobre 2017. Fondateur du laboratoire en 2008.

Directeur du Groupement de Recherche sur les Attitudes, les Comportements et les Compétences dans les Organisations (GDR GRACCO – CNRS), janvier 2003- décembre 2010. Réseau CNRS regroupant 17 équipes de recherche internationales. Fondateur du GDR en 2002.

Responsable du Département Gestion des Ressources Humaines, TSM, Université Toulouse 1 Capitole, 2018-2019.

Responsable du département Gestion des Ressources Humaines du LIRHE (FRE CNRS 5066), 2002-2009.

Coordinateur du projet de Master Gestion des Ressources Humaines, en apprentissage, septembre 2015 – décembre 2016.

Responsable du Master de Management des Ressources Humaines, IAE Université Toulouse Capitole, 2004-2010. Fondateur de la formation en 2003, puis de l'alternance en 2008. Master organisé sur deux ans, 110 étudiants, deux spécialités (Fonction RH et Conseil RH, devenues MRH et IHRM), et un parcours recherche.

Membre du Comité de Direction de l'Université Toulouse Capitole, 2016-2018.

Membre du Conseil d'Administration de l'IAE de Toulouse, devenu TSM, depuis 2010.

Membre du Comité de direction de l'IAE de Toulouse, devenu TSM, 2003-2018.

Membre du CEVU de l'Université Toulouse Capitole, 2001-2006.

Membre des Commissions de spécialistes 6^{ème} section, de l'IAE Université Toulouse 1 ; Université Toulouse 2 et ENSAT – Institut Polytechnique de Toulouse, 1999-2007 ; Université Montpellier, 2011 ; Université Bordeaux IV – IAE, 2016 ; Paris Dauphine, 2016.

Responsable enseignant de la coordination des fonds documentaires de recherche en gestion des bibliothèques interuniversitaires et de recherche de Toulouse, 1999-2011.

Co-responsable des groupes thématiques de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) : « Rémunérations » avec Jean-Marie Peretti, 1999 - 2008, et « Méthodes de recherche en GRH » avec Frédéric Wacheux, 2000 - 2008.

Membre du Bureau de l'AGRH (Association francophone de Gestion des ressources humaines) depuis 2001.

Activités scientifiques

Evaluateur AERES, puis HCERES pour les centres de recherche.

Coordinateur de la commission d'évaluation des revues internationales pour l'AGRH, 2018.

Membre de la commission d'évaluation des revues francophones de la FNEGE, 2018-2019.

Membre de la commission de classement des revues scientifiques du CNRS et coordinateur pour l'AGRH (avec Pr. David Alis, Sébastien Point, Patrice Laroche).

Membre du Comité de lecture de la *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, depuis 1999.

Membre du Cercle des Experts de l'Humain (Groupe l'Expansion), 2009-2010.

Membre de l'Editorial Board du *Journal of Organizational Behavior* (2003-2007).

Rapporteur de l'*Academy of Management Meeting, Business Policy Strategy division*.

Rapporteur de la Revue des Sciences de l'Administration du Canada.

Membre des associations AGRH (Association francophone de Gestion des ressources humaines) depuis 1991 et de l'AOM (Academy of Management) depuis 1996.

Co-organisateur du colloque « 20^{ème} anniversaire du bilan social », en juin 1998.

Chercheur associé au Laboratoire Interdisciplinaire de recherche sur les Ressources Humaines et l'Emploi (LIRHE), unité mixte du CNRS (UMR n°5066), 1^{er} janvier 1996 au 1^{er} janvier 2009, membre du conseil de laboratoire et du comité de direction.

Rapporteur du jury du CEFAG à la FNEGE, en 2000.

Membre du comité scientifique de congrès de l'AGRH : UQAM, Canada (09.2004), Paris IX Dauphine (09.2005), Reims Management School (11.2006), Toulouse (09.2009), IAE Paris la Sorbonne (10.2021).

Membre du comité scientifique de la Journée de recherche sur la Socialisation Organisationnelle, Université Paris Dauphine, CREPA DRM CNRS, 5 juillet 2007.

Membre des comités scientifiques des colloques ISEOR - Université Lyon 3 – Academy Of Management : divisions Research Methods (2007) et Organizational Development (2006 et 2008).

Président du comité scientifique du 20^{ème} congrès de l'AGRH, Toulouse 2009.

Organisateur des séminaires de recherche / Workshop, LIRHE, GRACCO & IAE UT1 :

« Structural Equation Modeling with EQS », workshop IAE Toulouse - LIRHE, 3 et 4 juin 2002, professeur invité : Peter Bentler (UCLA).

« Rémunération des Compétences - La rémunération des compétences : pourrait-elle et devrait-elle devenir un modèle de rétribution généralisable en France ? », 12 décembre 2003, séminaire de recherche francophone (France, Belgique, Canada, Maroc).

« Psychological Contract in Management Research : theoretical and empirical perspectives », 22 et 23 avril 2004, professeur invité : Jacqueline Coyle-Shapiro (London School of Economics).

« Measuring the psychological contract », 22 mars 2005, professeur et chercheur invités : Jacqueline Coyle-Shapiro (London School of Economics) & Neil Conway (Birkbeck College, University of London).

« Implication et Performance », 19 et 20 mai 2005, professeurs invités : Christian Vandenberghe (HEC Montréal) & Kathleen Bentein (UQAM).

« Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management », Université de Toulouse 1 – IAE - LIRHE & GRACCO CNRS, 16 au 19 mai 2006.

“Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility”, Université de Toulouse 1 – IAE - LIRHE & GRACCO CNRS, du 23 au 25 mai 2007.

“Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management”, Université de Toulouse 1 – IAE - LIRHE & GRACCO CNRS, du 28 au 30 mai 2008.

“Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management”, Université de Toulouse 1 – IAE - CRM & GRACCO CNRS, du 18 au 20 mai 2009.

“Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management”, Université de Toulouse 1 – IAE - CRM & GRACCO CNRS, du 18 au 20 mai 2010.

Membre du comité scientifique du “Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management”, Université Paris Dauphine, DRM CNRS, du 17 au 19 mai 2011 ; 22 au 24 mai 2012 ; 15 au 16 mai 2013.

Séjour d'étude à l'Université de Ratisbonne, Institut d'administration et de management, 14-17 juillet 2016.

Roussel, P. & El Akremi, A. (2016). Présidence de l'atelier « Bien-être au travail », 27^{ème} congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Strasbourg, 19 au 21 octobre.

Roussel, P. (2022). Présidence d'atelier “impact social, RSE et GRH”, 23^{ème} Université de printemps de l'IAS – Institut international de l'Audit Social, ICD Blagnac, 24 & 25 mai.

Direction de Thèses

- Mme Christine Bordachar-Laval (décembre 2003). Thème : rémunération d'équipe et motivation au travail (Prix de thèse GRH 2004 du jury FNEGE – AGRH, et Prix de thèse d'économie et gestion de Toulouse – Conseil Régional et Laboratoires Pierre Fabre, mai 2005).
- Mr Sébastien Castaing (septembre 2006). Thème : déterminants et conséquences du contrat psychologique dans la fonction publique.
- Mme Catherine Fabre (décembre 2007). Thème : qualité de la relation avec le management et socialisation des jeunes diplômés en entreprise. Prix de thèse de la CCI de Toulouse – Pierre Fabre.
- Mme Audrey Charbonnier-Voirin (novembre 2008). Thème : agilité organisationnelle et performance au travail.
- Mr Michel Dalmas (novembre 2008). Thème : valeurs, motivation et implication dans le travail.
- Mme Yana Sycheva-Hammer (décembre 2008). Thème : facteurs individuels du succès dans la carrière.
- Mr Mohamed Ikram Nasr (septembre 2009). Thème : Justice Organisationnelle et processus de socialisation des jeunes diplômés en entreprise.
- Mr Damien Artis (septembre 2010). Thème : l'Efficacité du E-learning – le Cas Castorama.
- Mme Asmaa Mesrar (juillet 2011). Thème : Rémunération des Compétences, motivation, implication et satisfaction au travail.
- Mr Amar Fall (décembre 2011). Thème : Rémunérations variables, pratiques managériales et motivation au travail (Prix de thèse GRH 2012 du jury FNEGE – AGRH, prix de thèse Garrigou 2012).
- Mr Mladen Adamovic (décembre 2014). Thème : Justice organisationnelle, management d'équipe, gestion de la diversité. Codirection de thèse avec Marion Fortin.
- Mme Claude Soyer Roussillon (novembre 2017). Thème : Rémunérations, engagement, motivation autonome et satisfaction au travail (proposition pour prix de thèse et publication).
- 12 directions de thèse

- Encadrement de l'HDR de : Dominique Peyrat-Guillard (Université d'Angers, 2010) ; Marion Fortin (Université Toulouse 1 Capitole, 2013) ; Caroline Manville (Université Toulouse 1 Capitole, 2016), Audrey Charbonnier-Voirin (INSEEC Bordeaux, 2017), Amar Fall (Université de Pau, 2019).
 - 2 Thèses en cours.
- **Jury de Thèses**
 Présidence de jury d'HDR : 4
 Présidence de jury de Thèses : 13
 Rapporteur de thèses : 24
 Rapporteur d'HDR : 9
 Suffragant thèses et HDR : 21.
 Membre de comité de suivi de thèse : 2

Enseignement

Cours de Politique et de Gestion des Rémunérations : Master de Management des Ressources Humaines (2^{ème} année) – TSM - Université Toulouse Capitole, depuis 2004.

Cours de Compensation Management Policy : Master International Human Resources Management (2^{ème} année) – TSM – Université Toulouse Capitole, depuis 2011.

Cours de Comportement Organisationnel : Master de Management des Ressources Humaines (2^{ème} année) – IAE / Université Toulouse I (2004-2016) ; Ecole Doctorale Sciences de Gestion (2017-2023) de TSM / Université Toulouse Capitole.

Cours de Méthodes de recherche quantitative : Master Recherche de Sciences de Gestion, IAE, et, Ecole Doctorale Sciences de Gestion de l'Université Toulouse I. 2003-2012, et 2017-2023, TSM.

Cours de Stratégie RH et conduite du changement : Master GRH 2^{ème} année, formation continue – TSM / Université Toulouse Capitole, 2020-2023.

Cours en Changement Organisationnel : Master de Management des Ressources Humaines (2^{ème} année) – IAE / Université Toulouse I. 2005-2012.

Cours de Politique de Ressources Humaines : Master de Management des Ressources Humaines (2^{ème} année) – IAE / Université Toulouse I. 2005-2013.

Cours de Gestion des Ressources Humaines : Master de Gestion et de Management des Ressources Humaines (1^{ère} année) – IAE / Université Toulouse I, 1999-2009.

Cours de GPEC : Master de Management des Ressources Humaines (2^{ème} année) – IAE / Université Toulouse I. 2005-2012.

Cours de Politique et Gestion des Rémunérations : MBA MRH – Université Paris Dauphine - depuis 2005 & Mastère Executive MSRH - HEC Paris – 2009-2012.

Cours de Comportement Organisationnel : MBA MRH – Université Paris Dauphine. Depuis 2008.